

Tópico 6

Mercado de trabalho

Ricardo Dahis

PUC-Rio, Departamento de Economia

2023.1



Figure 1: “Operários” por Tarsila do Amaral, 1933



Figure 2: “O Lavrador de Café” por Candido Portinari, 1934



Figure 3: “Casa de Farinha” por Mestre Vitalino, 1950

Quais são os problemas do mercado de trabalho brasileiro?

▶ Do ponto de vista do trabalhador

- Dificuldade de conseguir emprego
- Salários baixos
- Condições ruins de trabalho
- Outros: _____

▶ Do ponto de vista das empresas

- Alta rotatividade
- Baixa qualificação da mão de obra (a um preço baixo)
- Muitos encargos trabalhistas
- Outros: _____

▶ Do ponto de vista do governo ou da sociedade

- Alta informalidade
- Outros: _____

Quais são os problemas do mercado de trabalho brasileiro?

▶ Do ponto de vista do trabalhador

- Dificuldade de conseguir emprego
- Salários baixos
- Condições ruins de trabalho
- Outros: _____

▶ Do ponto de vista das empresas

- Alta rotatividade
- Baixa qualificação da mão de obra (a um preço baixo)
- Muitos encargos trabalhistas
- Outros: _____

▶ Do ponto de vista do governo ou da sociedade

- Alta informalidade
- Outros: _____

Quais são os problemas do mercado de trabalho brasileiro?

- ▶ Do ponto de vista do trabalhador
 - Dificuldade de conseguir emprego
 - Salários baixos
 - Condições ruins de trabalho
 - Outros: _____
- ▶ Do ponto de vista das empresas
 - Alta rotatividade
 - Baixa qualificação da mão de obra (a um preço baixo)
 - Muitos encargos trabalhistas
 - Outros: _____
- ▶ Do ponto de vista do governo ou da sociedade
 - Alta informalidade
 - Outros: _____

Quais são os problemas do mercado de trabalho brasileiro?

- ▶ Do ponto de vista do trabalhador
 - Dificuldade de conseguir emprego
 - Salários baixos
 - Condições ruins de trabalho
 - Outros: _____
- ▶ Do ponto de vista das empresas
 - Alta rotatividade
 - Baixa qualificação da mão de obra (a um preço baixo)
 - Muitos encargos trabalhistas
 - Outros: _____
- ▶ Do ponto de vista do governo ou da sociedade
 - Alta informalidade
 - Outros: _____

1. Definições e Estatísticas do Mercado de Trabalho no Brasil e no Mundo

Definições e Estatísticas do Mercado de Trabalho no Brasil e no Mundo

- ▶ A seguir, vamos conhecer algumas poucas estatísticas do mercado de trabalho
 - Taxa de desemprego
 - População ocupada, desocupada, PEA, etc
 - Informalidade
 - Salário mínimo
 - Ciclo de vida do indivíduo/trabalhador
 - Prêmio por escolaridade

1. Definições e Estatísticas do Mercado de Trabalho no Brasil e no Mundo

1.1. Desemprego

Atividade em grupo: Taxa de Desemprego

► Pergunte:

- Nome e idade
- Na semana passada, trabalhou ou estagiou, durante pelo menos 1 hora, em alguma atividade remunerada?
- No mês passado, tomou alguma providência para conseguir trabalho, seja um emprego ou um negócio próprio?
- Se tivesse conseguido um trabalho, poderia ter começado a trabalhar na semana de passada?

► Calcule:

- Número de ocupados
- Número de desocupados
- Número de pessoas na força de trabalho
- Número de pessoas fora da força de trabalho
- Taxa de desemprego

Definição de Desemprego

- ▶ O desemprego se refere às pessoas com idade para trabalhar (acima de 14 anos) que não estão trabalhando, mas estão disponíveis e tentam encontrar trabalho
 - Na semana de referência, trabalhou ou estagiou, durante pelo menos 1 hora, em alguma atividade remunerada?
Sim / Não
 - No período de referência de 30 dias, tomou alguma providência para conseguir trabalho, seja um emprego ou um negócio próprio?
Sim / Não
 - Se tivesse conseguido um trabalho, poderia ter começado a trabalhar na semana de referência?
Sim / Não

- ▶ Desocupado = Desempregado

Definição de Desemprego

- ▶ O desemprego se refere às pessoas com idade para trabalhar (acima de 14 anos) que não estão trabalhando, mas estão disponíveis e tentam encontrar trabalho
 - Na semana de referência, trabalhou ou estagiou, durante pelo menos 1 hora, em alguma atividade remunerada?
 - Não
 - No período de referência de 30 dias, tomou alguma providência para conseguir trabalho, seja um emprego ou um negócio próprio?
 - Se tivesse conseguido um trabalho, poderia ter começado a trabalhar na semana de referência?

- ▶ Desocupado = Desempregado

Definição de Desemprego

- ▶ O desemprego se refere às pessoas com idade para trabalhar (acima de 14 anos) que não estão trabalhando, mas estão disponíveis e tentam encontrar trabalho
 - Na semana de referência, trabalhou ou estagiou, durante pelo menos 1 hora, em alguma atividade remunerada?
 - Não
 - No período de referência de 30 dias, tomou alguma providência para conseguir trabalho, seja um emprego ou um negócio próprio?
 - Se tivesse conseguido um trabalho, poderia ter começado a trabalhar na semana de referência?

- ▶ Desocupado = Desempregado

Definição de Desemprego

- ▶ O desemprego se refere às pessoas com idade para trabalhar (acima de 14 anos) que não estão trabalhando, mas estão disponíveis e tentam encontrar trabalho
 - Na semana de referência, trabalhou ou estagiou, durante pelo menos 1 hora, em alguma atividade remunerada?
 - Não
 - No período de referência de 30 dias, tomou alguma providência para conseguir trabalho, seja um emprego ou um negócio próprio?
 - Sim
 - Se tivesse conseguido um trabalho, poderia ter começado a trabalhar na semana de referência?
- ▶ Desocupado = Desempregado

Definição de Desemprego

- ▶ O desemprego se refere às pessoas com idade para trabalhar (acima de 14 anos) que não estão trabalhando, mas estão disponíveis e tentam encontrar trabalho
 - Na semana de referência, trabalhou ou estagiou, durante pelo menos 1 hora, em alguma atividade remunerada?
 - Não
 - No período de referência de 30 dias, tomou alguma providência para conseguir trabalho, seja um emprego ou um negócio próprio?
 - Sim
 - Se tivesse conseguido um trabalho, poderia ter começado a trabalhar na semana de referência?

- ▶ Desocupado = Desempregado

Definição de Desemprego

- ▶ O desemprego se refere às pessoas com idade para trabalhar (acima de 14 anos) que não estão trabalhando, mas estão disponíveis e tentam encontrar trabalho
 - Na semana de referência, trabalhou ou estagiou, durante pelo menos 1 hora, em alguma atividade remunerada?
 - Não
 - No período de referência de 30 dias, tomou alguma providência para conseguir trabalho, seja um emprego ou um negócio próprio?
 - Sim
 - Se tivesse conseguido um trabalho, poderia ter começado a trabalhar na semana de referência?
 - Sim

- ▶ Desocupado = Desempregado

Definição de Desemprego

- ▶ O desemprego se refere às pessoas com idade para trabalhar (acima de 14 anos) que não estão trabalhando, mas estão disponíveis e tentam encontrar trabalho
 - Na semana de referência, trabalhou ou estagiou, durante pelo menos 1 hora, em alguma atividade remunerada?
 - Não
 - No período de referência de 30 dias, tomou alguma providência para conseguir trabalho, seja um emprego ou um negócio próprio?
 - Sim
 - Se tivesse conseguido um trabalho, poderia ter começado a trabalhar na semana de referência?
 - Sim

▶ Desocupado = Desempregado

Definição de Desemprego

- ▶ O desemprego se refere às pessoas com idade para trabalhar (acima de 14 anos) que não estão trabalhando, mas estão disponíveis e tentam encontrar trabalho
 - Na semana de referência, trabalhou ou estagiou, durante pelo menos 1 hora, em alguma atividade remunerada?
 - Não
 - No período de referência de 30 dias, tomou alguma providência para conseguir trabalho, seja um emprego ou um negócio próprio?
 - Sim
 - Se tivesse conseguido um trabalho, poderia ter começado a trabalhar na semana de referência?
 - Sim

- ▶ Desocupado = Desempregado

Definição de Desemprego

- ▶ Qual o status no mercado de trabalho destas pessoas?
 - uma universitária que dedica seu tempo somente aos estudos
 - fora da força de trabalho
 - uma dona de casa que não trabalha fora
 - fora da força de trabalho
 - uma empreendedora que possui seu próprio negócio
 - ocupada

Definição de Desemprego

- ▶ Qual o status no mercado de trabalho destas pessoas?
 - uma universitária que dedica seu tempo somente aos estudos
 - fora da força de trabalho
 - uma dona de casa que não trabalha fora
 - fora da força de trabalho
 - uma empreendedora que possui seu próprio negócio
 - ocupada

Definição de Desemprego

- ▶ Qual o status no mercado de trabalho destas pessoas?
 - uma universitária que dedica seu tempo somente aos estudos
 - fora da força de trabalho
 - uma dona de casa que não trabalha fora
 - fora da força de trabalho
 - uma empreendedora que possui seu próprio negócio
 - ocupada

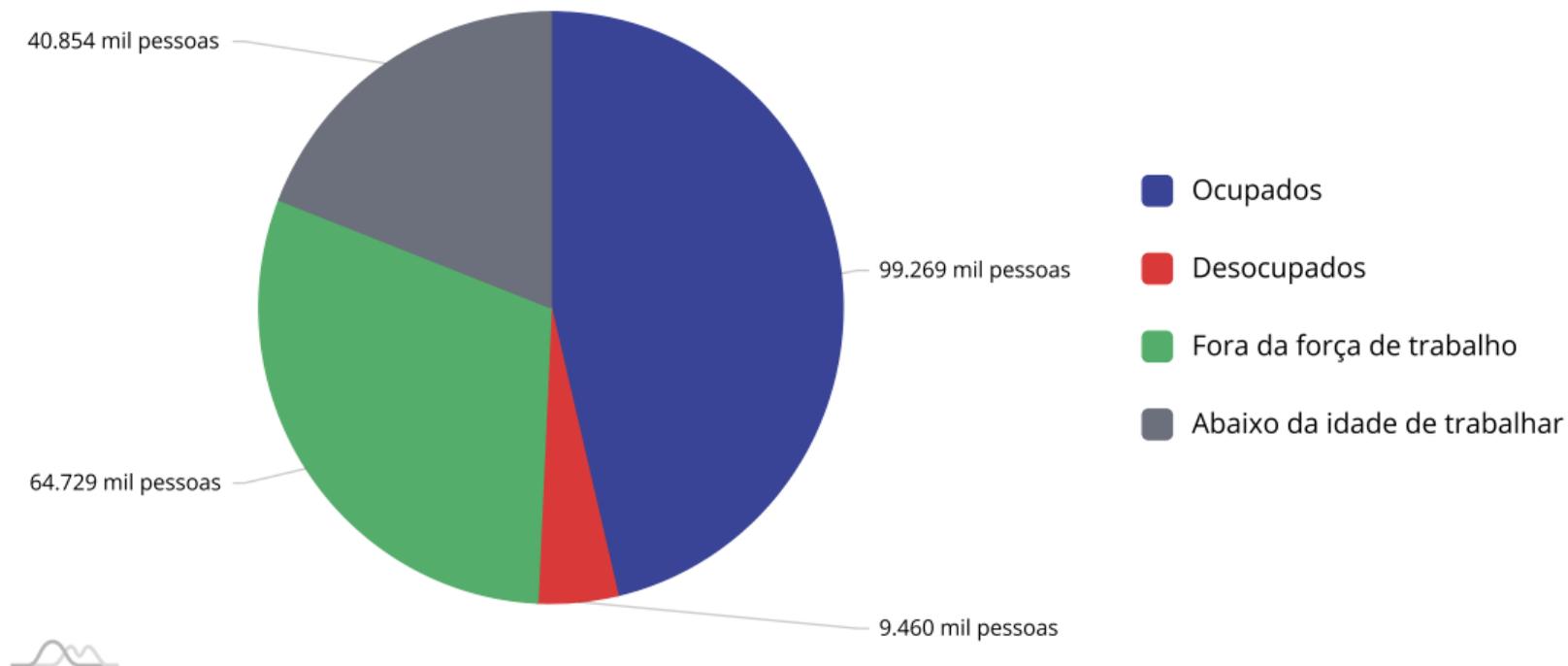
Definição de Desemprego

- ▶ Qual o status no mercado de trabalho destas pessoas?
 - uma universitária que dedica seu tempo somente aos estudos
 - fora da força de trabalho
 - uma dona de casa que não trabalha fora
 - fora da força de trabalho
 - uma empreendedora que possui seu próprio negócio
 - ocupada

Taxa de Desemprego e Força de trabalho

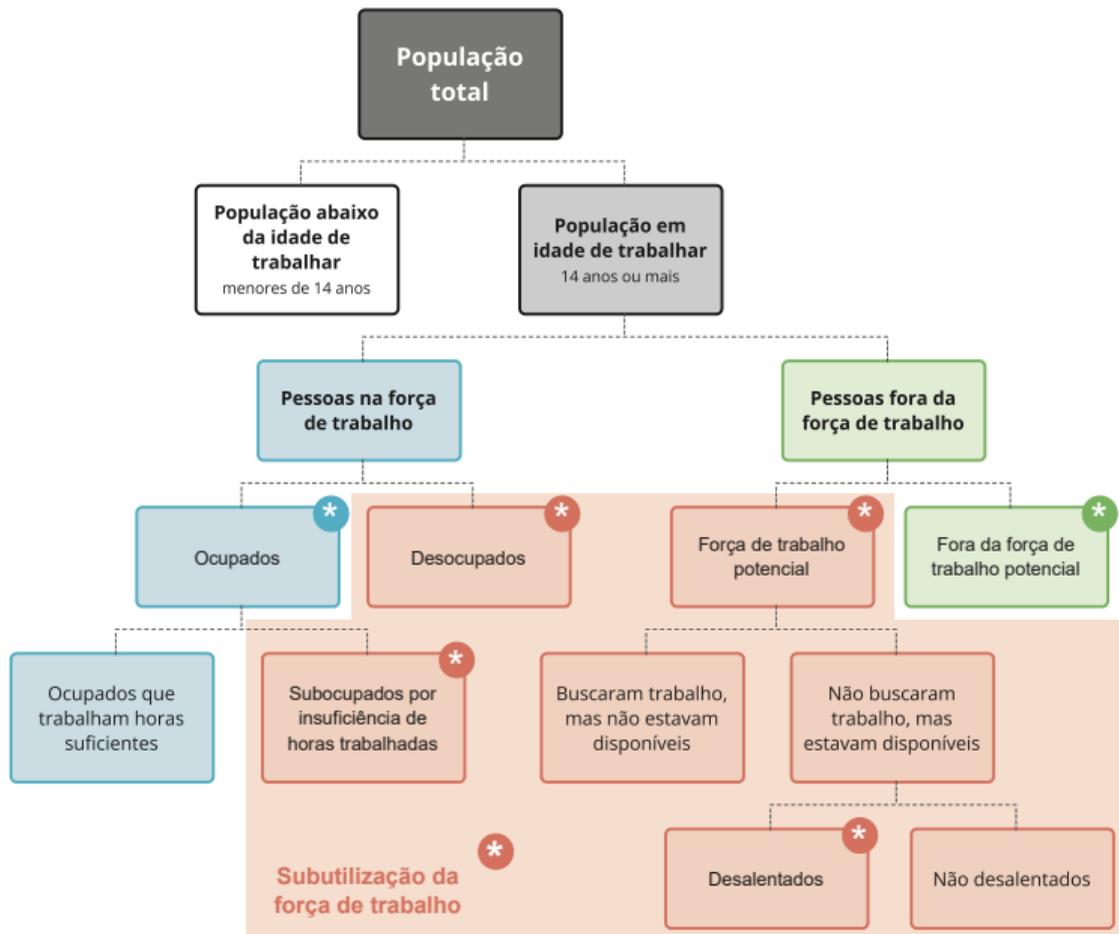
- ▶ Força de Trabalho: pessoas com idade para trabalhar (acima de 14 anos) que estão trabalhando ou procurando trabalho
 - Ocupados: pessoas que estão trabalhando
 - Desocupados: pessoas que estão procurando trabalho
 - Força de Trabalho = Ocupados + Desocupados
- ▶ Taxa de Desemprego: $\frac{\# \text{ de Desocupados}}{\text{Força de trabalho}}$

População brasileira, de acordo com as divisões do mercado de trabalho, 3º trimestre 2022



Fonte: <https://www.ibge.gov.br/explica/desemprego.php>

As divisões do mercado de trabalho



Desemprego

Desempregados
(desocupados)

9,5 milhões

3º trimestre 2022

Taxa de desemprego
(desocupação)

8,7%

3º trimestre 2022

Desalentados

4,3 milhões

3º trimestre 2022

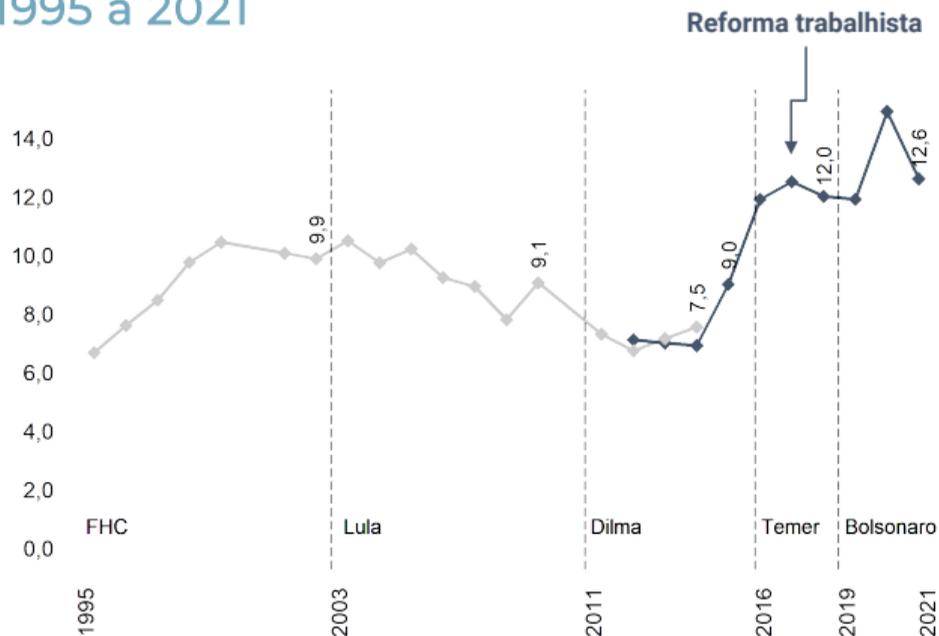
Taxa de subutilização

20,1%

3º trimestre 2022

Taxa de Desemprego: Série de tempo

Taxa de desemprego (%) 1995 a 2021



Fonte: Ipea; IBGE

Obs.: Série de 1995 a 2014 com dados da Pnad; série de 2012 a 2021 com dados da Pnad Contínua (terceiro trimestre)

Fonte: DIEESE (Brasil Indicadores socioeconômicos selecionados Séries históricas de 1995 a 2021)

Taxa de Desemprego: diferença entre países

- ▶ **Para casa:** busque informação sobre taxa de desemprego em diferentes países e ao longo do tempo
 - Qual país/região tem menos desemprego?
 - Espanha ou Japão?
 - EUA ou Europa?
 - Brasil ou Argentina?

1. Definições e Estatísticas do Mercado de Trabalho no Brasil e no Mundo

1.2. Informalidade

Informalidade e Custos trabalhistas

- ▶ O trabalho formal garante benefícios trabalhistas e previdenciários para o empregado:
 - FGTS, férias, seguro desemprego, Abono Salarial, auxílio-doença, auxílio-acidente de trabalho, salário maternidade e aposentadoria
 - Além disso, a assinatura da Carteira de Trabalho e Previdência Social facilita a comprovação de rendimentos fixos utilizada para fins de crediário
- ▶ Naturalmente, a formalização traz um custo para empresas e trabalhadores
 - INSS (7,5-11,7% + 20%), FGTS (8%) , Sistema S (0,2-2,5%), RAT (1-3%), Salário-Educação (2,5%) incidem sobre a folha de pagamento

Informalidade e Custos trabalhistas

- ▶ O trabalho formal garante benefícios trabalhistas e previdenciários para o empregado:
 - FGTS, férias, seguro desemprego, Abono Salarial, auxílio-doença, auxílio-acidente de trabalho, salário maternidade e aposentadoria
 - Além disso, a assinatura da Carteira de Trabalho e Previdência Social facilita a comprovação de rendimentos fixos utilizada para fins de crediário
- ▶ Naturalmente, a formalização traz um custo para empresas e trabalhadores
 - INSS (7,5-11,7% + 20%), FGTS (8%) , Sistema S (0,2-2,5%), RAT (1-3%), Salário-Educação (2,5%) incidem sobre a folha de pagamento

Definições de informalidade

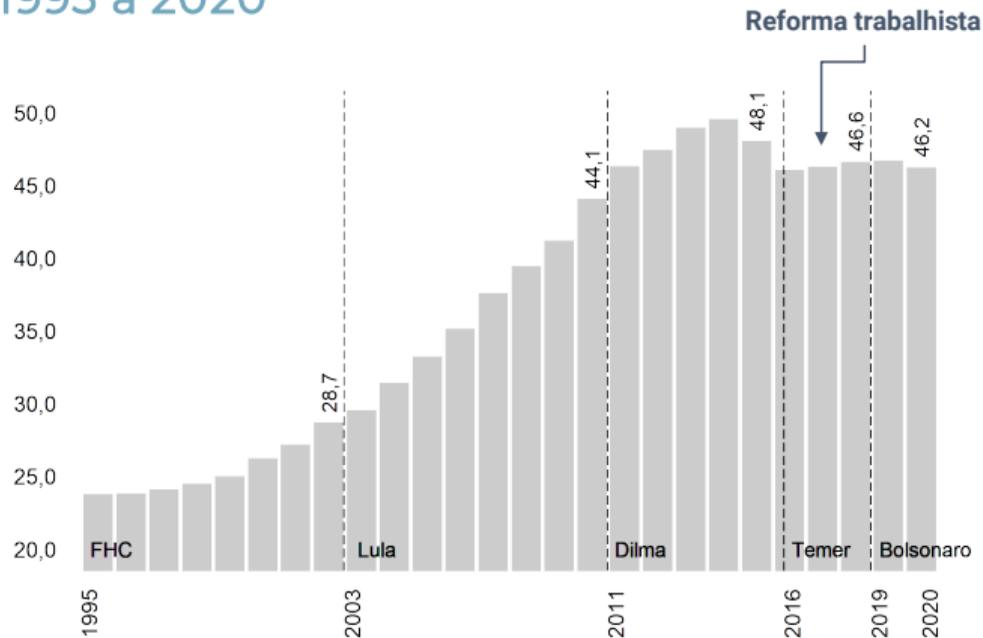
- ▶ **Firmas informais:** Não estão registradas com autoridade fiscal
 - Não tem CNPJ

- ▶ **Trabalhadores informais:** Não estão cobertos pela legislação laboral e portanto não possuem benefícios laborais
 - Não tem carteira assinada

- ▶ Existem firmas formais que empregam trabalhadores informais

Emprego Formal

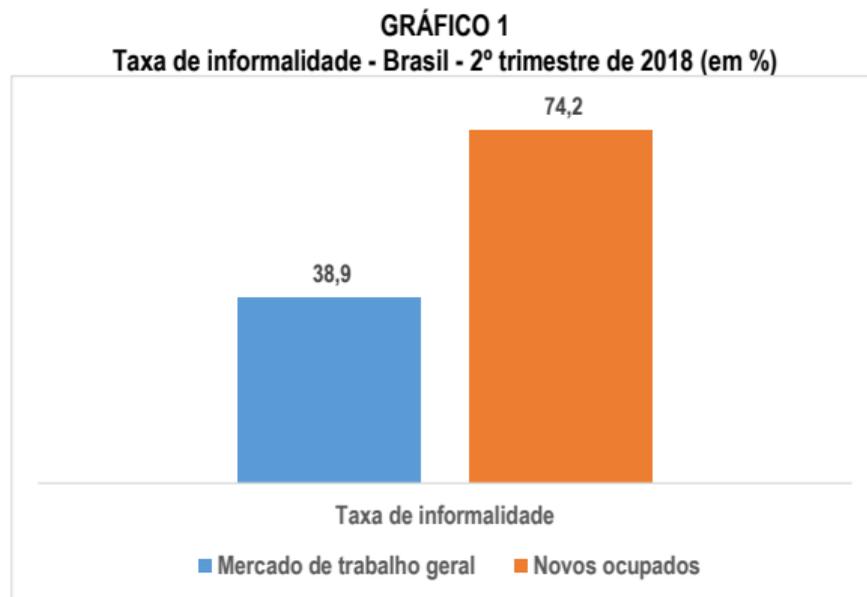
Estoque de empregos formais (milhões) 1995 a 2020



Fonte: Ministério do Trabalho e Previdência

Fonte: DIEESE (Brasil Indicadores socioeconômicos selecionados Séries históricas de 1995 a 2021)

Informalidade



Fonte: IBGE. Pnad Contínua (trimestral)

Elaboração: DIEESE

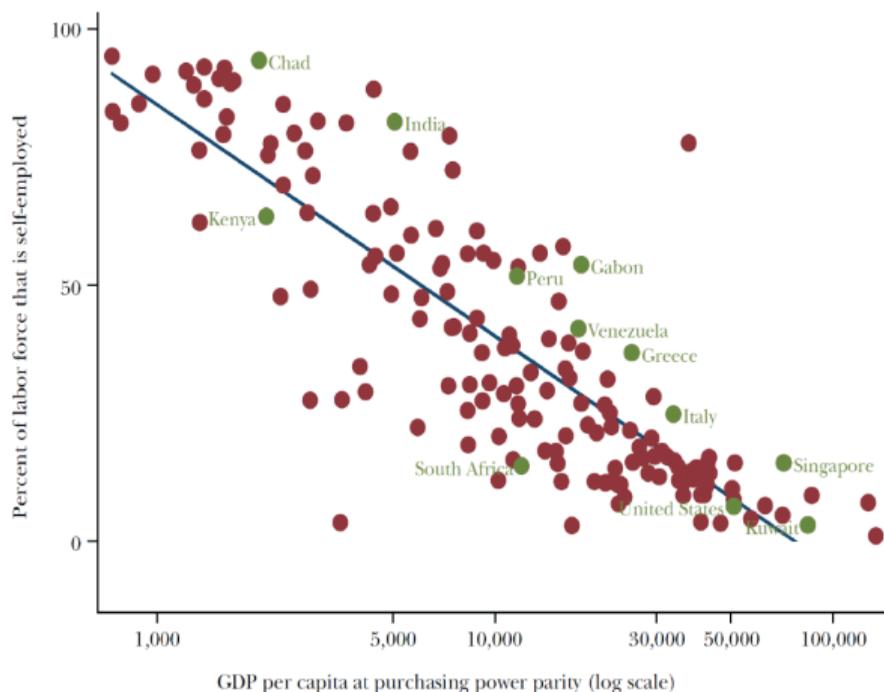
Obs.: Foram considerados informais os assalariados sem carteira, os trabalhadores por conta própria que não contribuem para a previdência e os trabalhadores familiares auxiliares (que não possuem rendimento)

Fonte: DIEESE (Boletim Emprego em pauta - número 10)

Por que nos importamos com informalidade?

- ▶ É um problema fiscal para o governo e de direitos para o trabalhador
- ▶ Informalidade está correlacionada com desenvolvimento econômico

Self-Employment and GDP per Capita in 2013



1. Definições e Estatísticas do Mercado de Trabalho no Brasil e no Mundo

1.3. Salário Mínimo

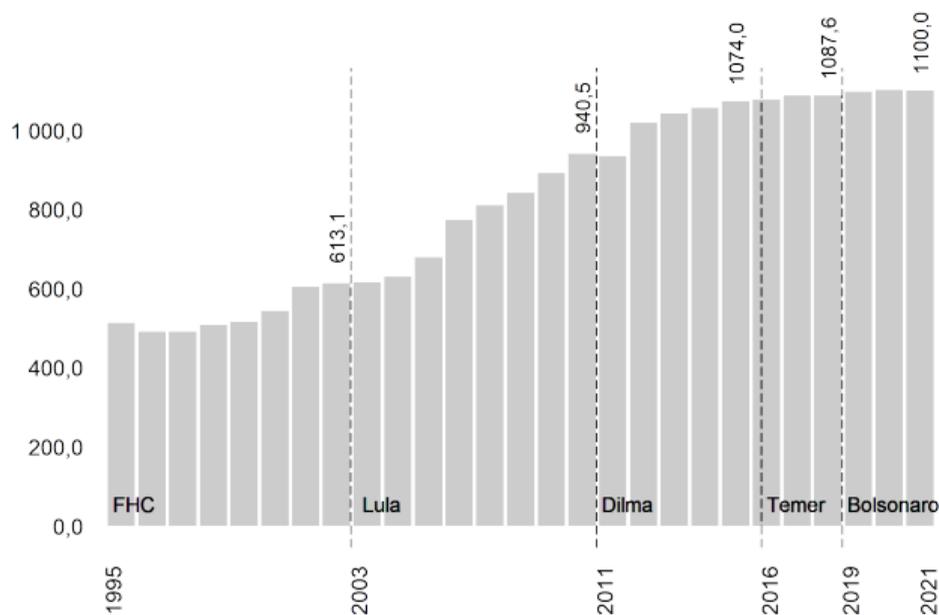
Salário Mínimo

- ▶ O salário mínimo é definido por lei federal
 - indica o menor valor que empregadores podem legalmente pagar aos seus funcionários por uma jornada de 8 horas diárias ou 44 horas semanais

- ▶ Qual é o valor do salário mínimo em 2023?

Salário Mínimo

Salário mínimo real (R\$ preços de jan/21) 1995 a 2021

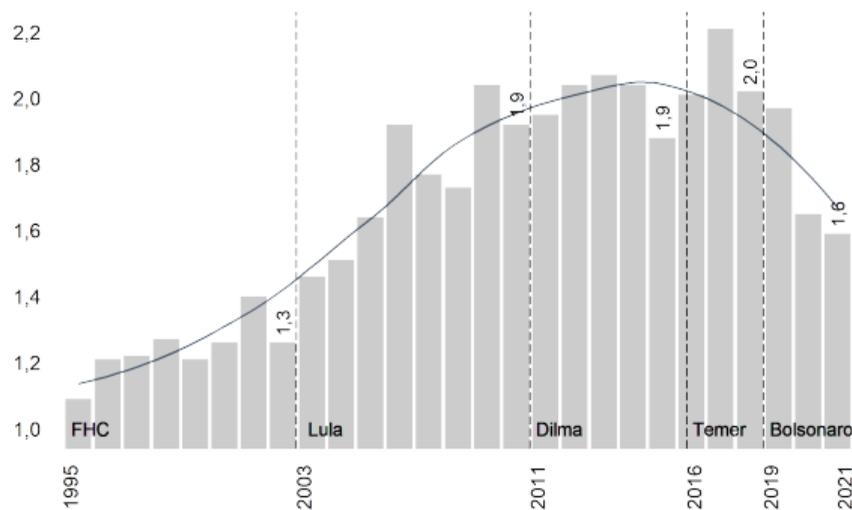


Fonte: DIEESE; IBGE

Fonte: DIEESE (Brasil Indicadores socioeconômicos selecionados Séries históricas de 1995 a 2021)

Salário Mínimo

Nº de cestas básicas que o salário mínimo pode comprar - 1995 a 2021



Fonte: DIEESE

Obs.: Cesta Básica do município de São Paulo

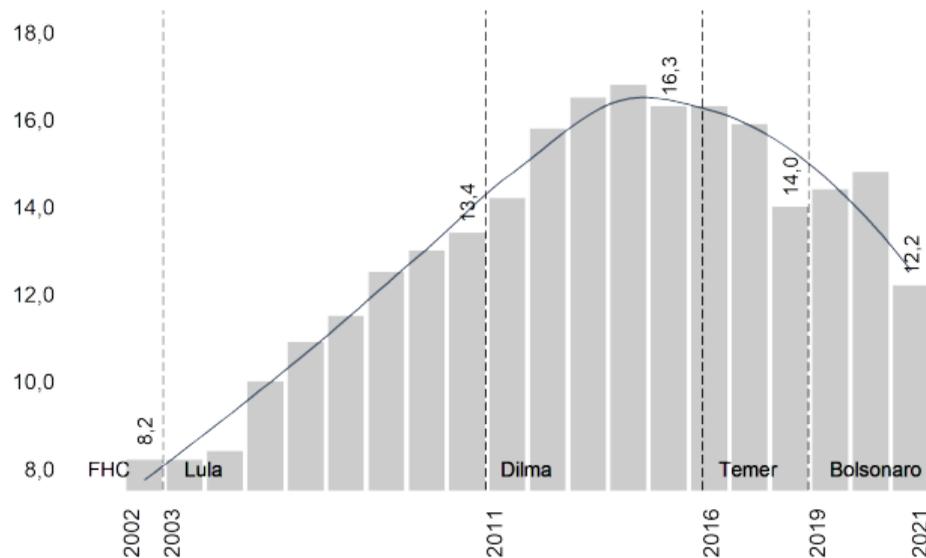
- A cesta básica de alimentos é composta por 13 produtos, como arroz e feijão, e deveria satisfazer as necessidades nutricionais mensais de um trabalhador.
- A comparação da cesta com o valor do salário mínimo é um indicador do poder de compra dos salários.
- Quanto mais cara, maiores são os riscos de que famílias pobres enfrentem situações de insegurança alimentar e fome.



Fonte: DIEESE (Brasil Indicadores socioeconômicos selecionados Séries históricas de 1995 a 2021)

Salário Mínimo

Nº de botijões de gás (13 kg) que o salário mínimo pode comprar - 2002 a 2021



Fonte: ANP

Fonte: DIEESE (Brasil Indicadores socioeconômicos selecionados Séries históricas de 1995 a 2021)

Salário Mínimo

- ▶ Quais são os argumentos a favor do aumento do salário mínimo?

- ▶ Quais são os argumentos contra o aumento do salário mínimo?

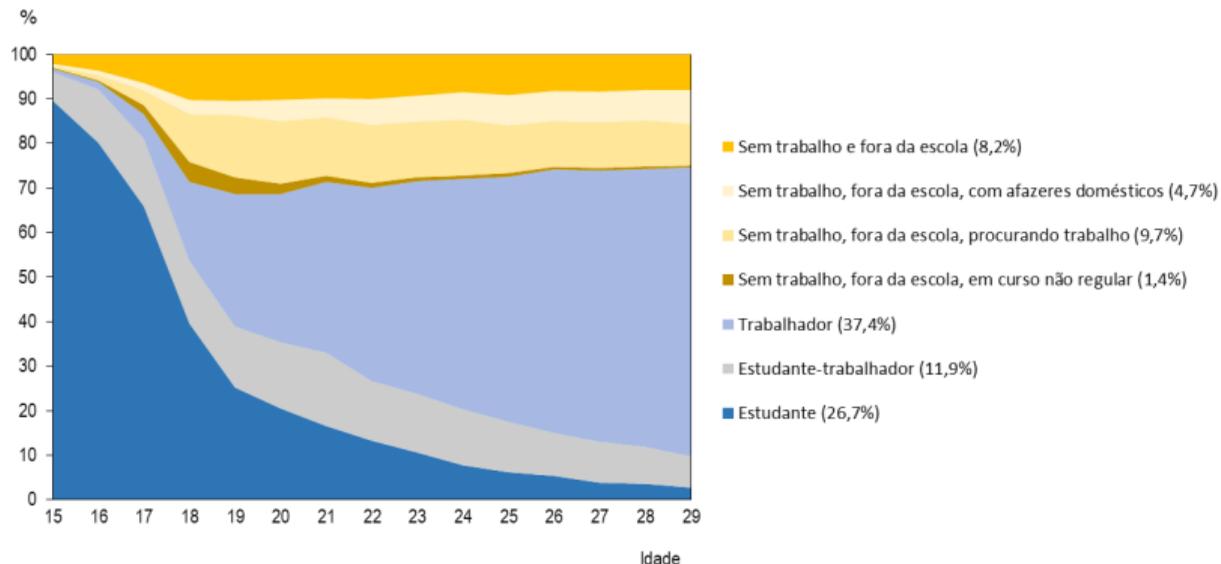
1. Definições e Estatísticas do Mercado de Trabalho no Brasil e no Mundo

1.4. Ciclo de vida e prêmio por escolaridade

Ciclo de vida - Status

De estudante a trabalhador

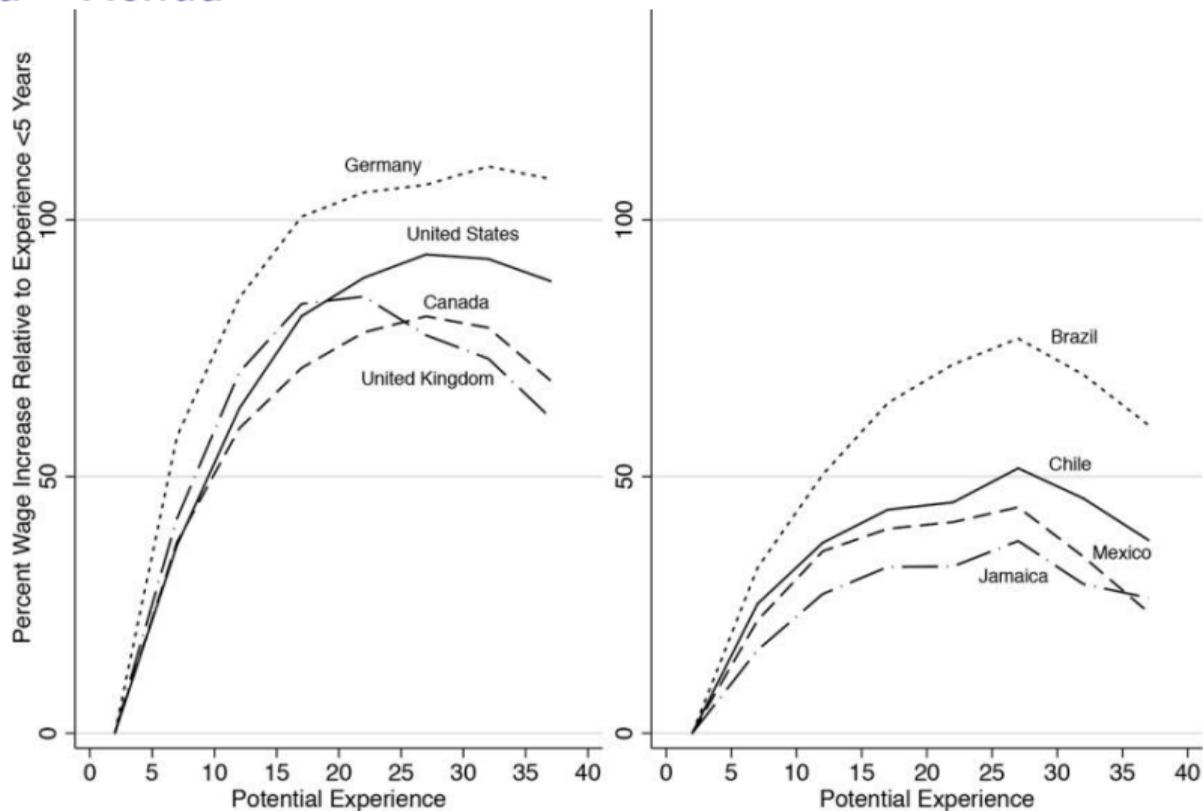
Como os jovens de 15 a 29 anos estão distribuídos entre as diferentes formas de atividade em cada período da vida?



Fonte: IBGE. Pnad Contínua 3º trimestre de 2018. Elaboração: DIEESE

Fonte: DIEESE (Boletim Emprego em pauta - número 11)

Ciclo de vida - Renda



Fonte: Lagakos, Moll, Porzio, Qian and Schoellman. Journal of Political Economy, 2018

Ciclo de vida - Renda

- ▶ O que explica o crescimento do salário ao longo da vida?
 - Trabalhadores mais experientes costumam ser mais produtivos
 - Têm mais "capital humano"

Ciclo de vida - Renda

- ▶ O que explica o crescimento do salário ao longo da vida?
 - Trabalhadores mais experientes costumam ser mais produtivos
 - Têm mais “capital humano”

Ciclo de vida - Renda (por escolaridade)

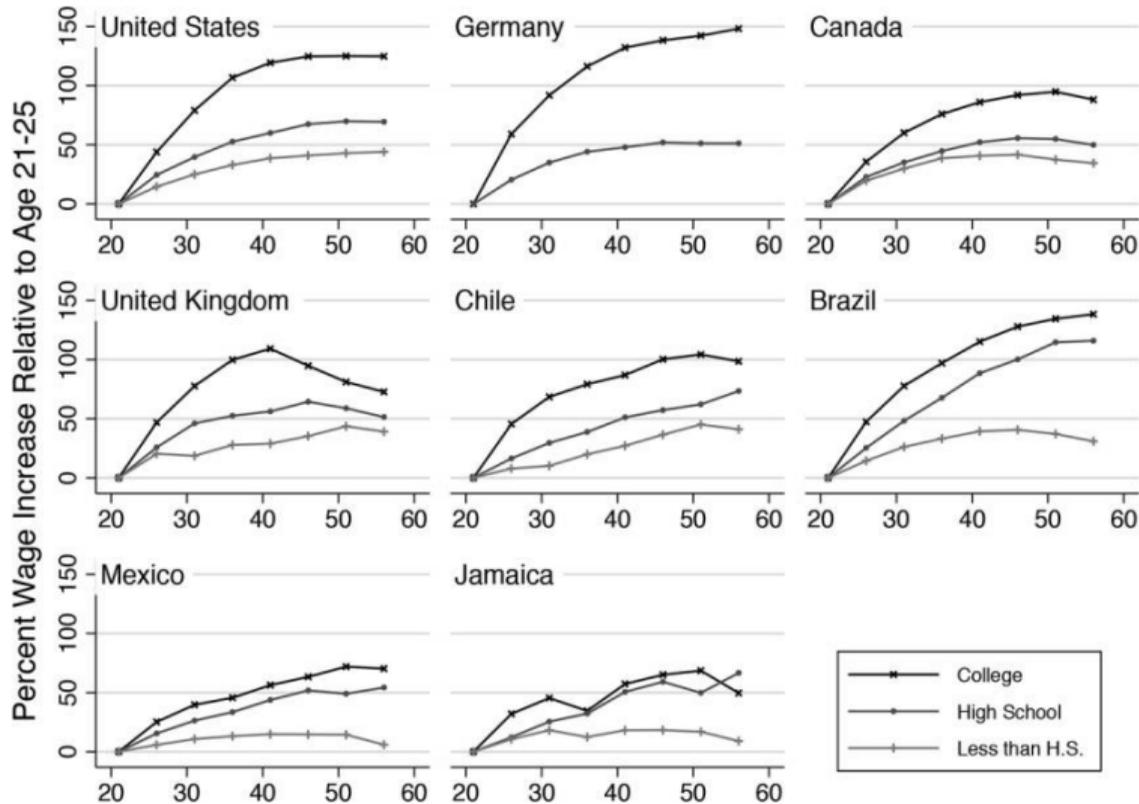


FIG. 7.—Age-wage profiles by education group. Age-wage profiles are for full-time males working in the private sector and are calculated for each educational attainment group.

Ciclo de vida - Renda (por escolaridade)

- ▶ Em resumo: Retorno a experiência é maior para pessoas com mais escolaridade
 - A educação aumenta o salário de entrada
 - E também leva a um maior crescimento salarial ao longo da vida
- ▶ Países desenvolvidos têm mais pessoas com ensino superior
 - Diferenças salariais (e logo de produtividade) podem explicar gap de desenvolvimento

Ciclo de vida - Renda (por escolaridade)

- ▶ Em resumo: Retorno a experiência é maior para pessoas com mais escolaridade
 - A educação aumenta o salário de entrada
 - E também leva a um maior crescimento salarial ao longo da vida
- ▶ Países desenvolvidos têm mais pessoas com ensino superior
 - Diferenças salariais (e logo de produtividade) podem explicar gap de desenvolvimento

Prêmio salarial por escolaridade

- ▶ Uma métrica muito utilizada é o prêmio por escolaridade
- ▶ Prêmio por ensino superior = $\frac{\text{Salário médio de trabalhadores com ensino superior}}{\text{Salário médio de trabalhadores com ensino médio}}$
 - Qual o prêmio salarial por escolaridade no Brasil?
- ▶ Por que nos importamos pelo prêmio por escolaridade?
 - Mede diferenças de produtividade
 - Mudanças ao longo do tempo indicam mudanças na oferta, demanda e na produtividade destes grupos

Prêmio salarial por escolaridade

- ▶ Uma métrica muito utilizada é o prêmio por escolaridade
- ▶ Prêmio por ensino superior = $\frac{\text{Salário médio de trabalhadores com ensino superior}}{\text{Salário médio de trabalhadores com ensino médio}}$
 - Qual o prêmio salarial por escolaridade no Brasil?
- ▶ Por que nos importamos pelo prêmio por escolaridade?
 - Mede diferenças de produtividade
 - Mudanças ao longo do tempo indicam mudanças na oferta, demanda e na produtividade destes grupos

Prêmio salarial por escolaridade

Remuneração Média (em reais) x Grau de Instrução*

Fonte: Instituto Semesp



Exercícios: Prêmio salarial por escolaridade - média ponderada

- ▶ Suponha que temos a seguinte base de dados

Table 1: Pesquisa por amostra domiciliar do país Gerúndio

# indivíduo	Escolaridade	Idade	Salário (R\$)
1	Superior	30	9.000
2	Superior	30	11.000
3	Superior	40	20.000
4	E. Médio	30	4.000
5	E. Médio	40	6.000
6	E. Médio	40	10.000

- ▶ Exercício 1: Calcule o prêmio por ensino superior em Gerúndio
- ▶ Exercício 2: Calcule o prêmio por ensino superior com pesos iguais por grupo etário
- ▶ Exercício 3: Por que você obteve valores diferentes? Qual cálculo é o mais correto?

Exercícios: Prêmio salarial por escolaridade - média ponderada

- ▶ Suponha que temos a seguinte base de dados

Table 1: Pesquisa por amostra domiciliar do país Gerúndio

# indivíduo	Escolaridade	Idade	Salário (R\$)
1	Superior	30	9.000
2	Superior	30	11.000
3	Superior	40	20.000
4	E. Médio	30	4.000
5	E. Médio	40	6.000
6	E. Médio	40	10.000

- ▶ Exercício 1: Calcule o prêmio por ensino superior em Gerúndio
- ▶ Exercício 2: Calcule o prêmio por ensino superior com pesos iguais por grupo etário
- ▶ Exercício 3: Por que você obteve valores diferentes? Qual cálculo é o mais correto?

Exercícios: Prêmio salarial por escolaridade - média ponderada

- ▶ Suponha que temos a seguinte base de dados

Table 1: Pesquisa por amostra domiciliar do país Gerúndio

# indivíduo	Escolaridade	Idade	Salário (R\$)
1	Superior	30	9.000
2	Superior	30	11.000
3	Superior	40	20.000
4	E. Médio	30	4.000
5	E. Médio	40	6.000
6	E. Médio	40	10.000

- ▶ Exercício 1: Calcule o prêmio por ensino superior em Gerúndio
- ▶ Exercício 2: Calcule o prêmio por ensino superior com pesos iguais por grupo etário
- ▶ Exercício 3: Por que você obteve valores diferentes? Qual cálculo é o mais correto?

2. Políticas Públicas relacionadas ao Mercado de Trabalho

Políticas Públicas relacionadas ao Mercado de Trabalho

- ▶ O governo federal e governos estaduais e municipais atuam de diversas formas no mercado de trabalho

- ▶ Primeiramente, o estado é o maior empregador do Brasil, com 9,5 milhões de empregados
 - Municípios: 59,7%
 - Estados: 31,6%
 - União: 8,6%
 - <https://www.ipea.gov.br/atlasestado/consulta/64>

- ▶ O governo atua no mercado de trabalho privado via:
 - Políticas públicas (Executivo)
 - Legislação/regulação (Legislativo)
 - Disputas trabalhistas e sindicais (Justiça do Trabalho)
 - Fiscalização (Ministério Público)

Políticas Públicas relacionadas ao Mercado de Trabalho

- ▶ O governo federal e governos estaduais e municipais atuam de diversas formas no mercado de trabalho

- ▶ Primeiramente, o estado é o maior empregador do Brasil, com 9,5 milhões de empregados
 - Municípios: 59,7%
 - Estados: 31,6%
 - União: 8,6%
 - <https://www.ipea.gov.br/atlasestado/consulta/64>

- ▶ O governo atua no mercado de trabalho privado via:
 - Políticas públicas (Executivo)
 - Legislação/regulação (Legislativo)
 - Disputas trabalhistas e sindicais (Justiça do Trabalho)
 - Fiscalização (Ministério Público)

Políticas Públicas relacionadas ao Mercado de Trabalho

- ▶ O governo federal e governos estaduais e municipais atuam de diversas formas no mercado de trabalho

- ▶ Primeiramente, o estado é o maior empregador do Brasil, com 9,5 milhões de empregados
 - Municípios: 59,7%
 - Estados: 31,6%
 - União: 8,6%
 - <https://www.ipea.gov.br/atlasestado/consulta/64>

- ▶ O governo atua no mercado de trabalho privado via:
 - Políticas públicas (Executivo)
 - Legislação/regulação (Legislativo)
 - Disputas trabalhistas e sindicais (Justiça do Trabalho)
 - Fiscalização (Ministério Público)

Políticas públicas em relação ao mercado de trabalho

► Legislativo/Executivo:

- Previdência (regras de entrada como idade mínima, reajustes, etc)
- Abono Salarial
- Salário Mínimo federal
- Piso salarial estadual (por ocupação e indústria)
- Programas de qualificação profissional: PRONATEC, Sistema S (Senai, Senac, etc)
- Programas de ingresso ao mercado de trabalho (Jovem Aprendiz)
- Seguro-Desemprego (valores, elegibilidade, duração)
- Reforma Trabalhista (regula tele-trabalho, terceirização, contribuição sindical, acordos trabalhistas, etc)
- Outros: _____

Políticas públicas em relação ao mercado de trabalho

► Legislativo/Executivo:

- Previdência (regras de entrada como idade mínima, reajustes, etc)
- Abono Salarial
 - Salário Mínimo federal
 - Piso salarial estadual (por ocupação e indústria)
 - Programas de qualificação profissional: PRONATEC, Sistema S (Senai, Senac, etc)
 - Programas de ingresso ao mercado de trabalho (Jovem Aprendiz)
 - Seguro-Desemprego (valores, elegibilidade, duração)
 - Reforma Trabalhista (regula tele-trabalho, terceirização, contribuição sindical, acordos trabalhistas, etc)
 - Outros: _____

Políticas públicas em relação ao mercado de trabalho

► Legislativo/Executivo:

- Previdência (regras de entrada como idade mínima, reajustes, etc)
- Abono Salarial
- Salário Mínimo federal
- Piso salarial estadual (por ocupação e indústria)
- Programas de qualificação profissional: PRONATEC, Sistema S (Senai, Senac, etc)
- Programas de ingresso ao mercado de trabalho (Jovem Aprendiz)
- Seguro-Desemprego (valores, elegibilidade, duração)
- Reforma Trabalhista (regula tele-trabalho, terceirização, contribuição sindical, acordos trabalhistas, etc)
- Outros: _____

Políticas públicas em relação ao mercado de trabalho

► Legislativo/Executivo:

- Previdência (regras de entrada como idade mínima, reajustes, etc)
- Abono Salarial
- Salário Mínimo federal
- Piso salarial estadual (por ocupação e indústria)
- Programas de qualificação profissional: PRONATEC, Sistema S (Senai, Senac, etc)
- Programas de ingresso ao mercado de trabalho (Jovem Aprendiz)
- Seguro-Desemprego (valores, elegibilidade, duração)
- Reforma Trabalhista (regula tele-trabalho, terceirização, contribuição sindical, acordos trabalhistas, etc)
- Outros: _____

Políticas públicas em relação ao mercado de trabalho

► Legislativo/Executivo:

- Previdência (regras de entrada como idade mínima, reajustes, etc)
- Abono Salarial
- Salário Mínimo federal
- Piso salarial estadual (por ocupação e indústria)
- Programas de qualificação profissional: PRONATEC, Sistema S (Senai, Senac, etc)
- Programas de ingresso ao mercado de trabalho (Jovem Aprendiz)
- Seguro-Desemprego (valores, elegibilidade, duração)
- Reforma Trabalhista (regula tele-trabalho, terceirização, contribuição sindical, acordos trabalhistas, etc)
- Outros: _____

Políticas públicas em relação ao mercado de trabalho

► Legislativo/Executivo:

- Previdência (regras de entrada como idade mínima, reajustes, etc)
- Abono Salarial
- Salário Mínimo federal
- Piso salarial estadual (por ocupação e indústria)
- Programas de qualificação profissional: PRONATEC, Sistema S (Senai, Senac, etc)
- Programas de ingresso ao mercado de trabalho (Jovem Aprendiz)
- Seguro-Desemprego (valores, elegibilidade, duração)
- Reforma Trabalhista (regula tele-trabalho, terceirização, contribuição sindical, acordos trabalhistas, etc)
- Outros: _____

Ciclo de políticas públicas

- ▶ Cada programa ou intervenção do governo no mercado deveria corrigir alguma falha de mercado ou ter caráter redistributivo
 - Quais são essas falhas de mercado?
 - Programas e intervenções devem ser avaliados
 - Após avaliação, a sociedade e o governo devem pensar como melhorar o programa ou intervenção

Ciclo de políticas públicas

- ▶ Cada programa ou intervenção do governo no mercado deveria corrigir alguma falha de mercado ou ter caráter redistributivo
 - Quais são essas falhas de mercado?
 - Programas e intervenções devem ser avaliados
 - Após avaliação, a sociedade e o governo devem pensar como melhorar o programa ou intervenção

Na próxima aula

- ▶ Será que um aumento no salário mínimo cria desemprego?
 - Arcabouço teórico
 - Modelo competitivo de oferta e demanda de trabalho
 - Modelo com poder de mercado e perfeita discriminação de preferências
 - Evidência empírica

Tópico 6

Mercado de trabalho

Ricardo Dahis

PUC-Rio, Departamento de Economia

2023.1

Na última aula

- ▶ Discutimos os problemas do mercado de trabalho brasileiro (ótica do trabalhador, da firma e da sociedade/governo)
- ▶ Vimos algumas definições e estatísticas do mercado de trabalho
 - Desemprego
 - Informalidade
 - Salário Mínimo
 - Ciclo de vida e prêmio por escolaridade
- ▶ Listamos políticas públicas relacionadas ao mercado de trabalho

Hoje

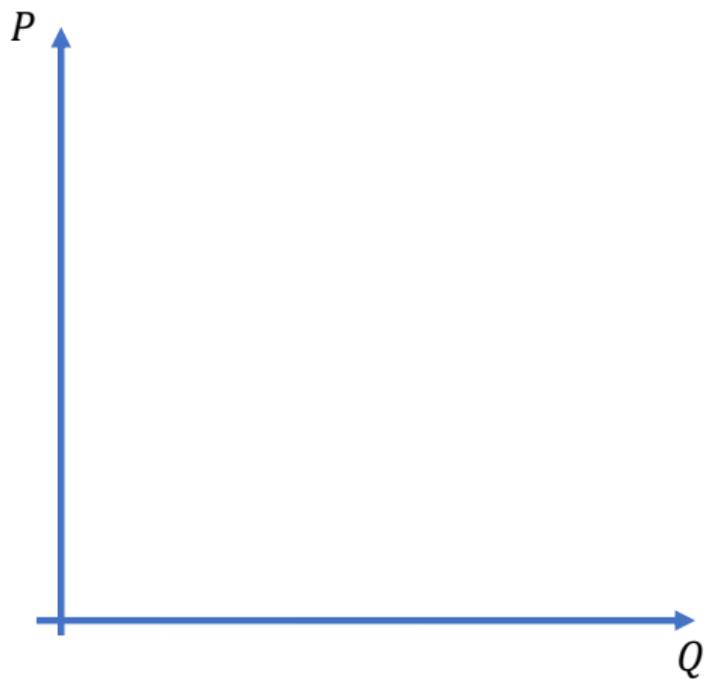
- ▶ Será que um aumento no salário mínimo cria desemprego?
 - Arcabouço teórico
 - Modelo competitivo de oferta e demanda de trabalho
 - Modelo com poder de mercado e perfeita discriminação de preferências
 - Evidência empírica

3. Modelos Econômicos do Mercado de Trabalho

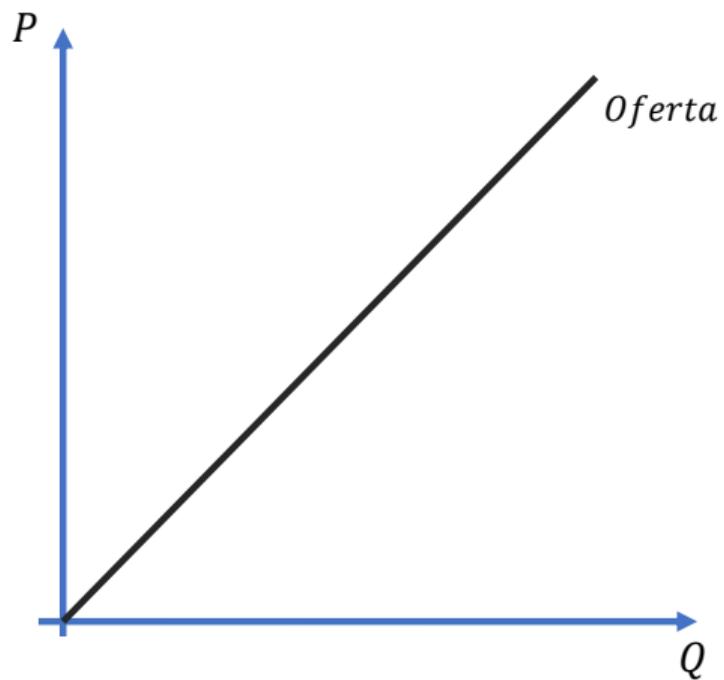
3. Modelos Econômicos do Mercado de Trabalho

3.1. Relembrando: Modelo de concorrência perfeita por produtos

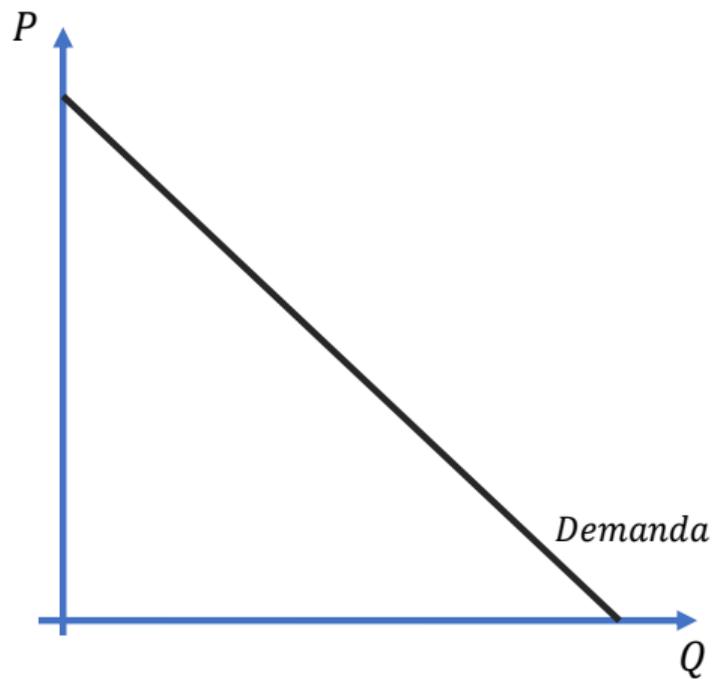
Relembrando: Oferta e Demanda por Produtos



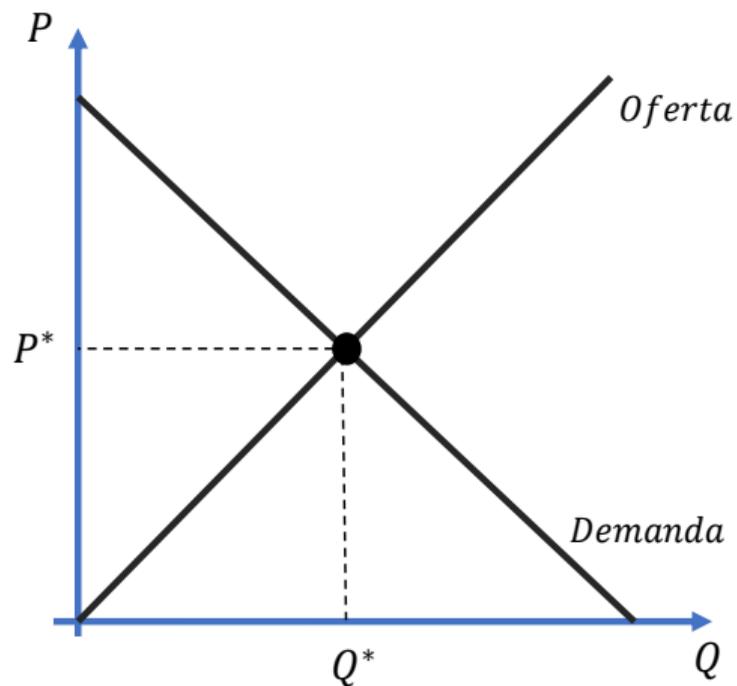
Relembrando: Oferta por Produtos



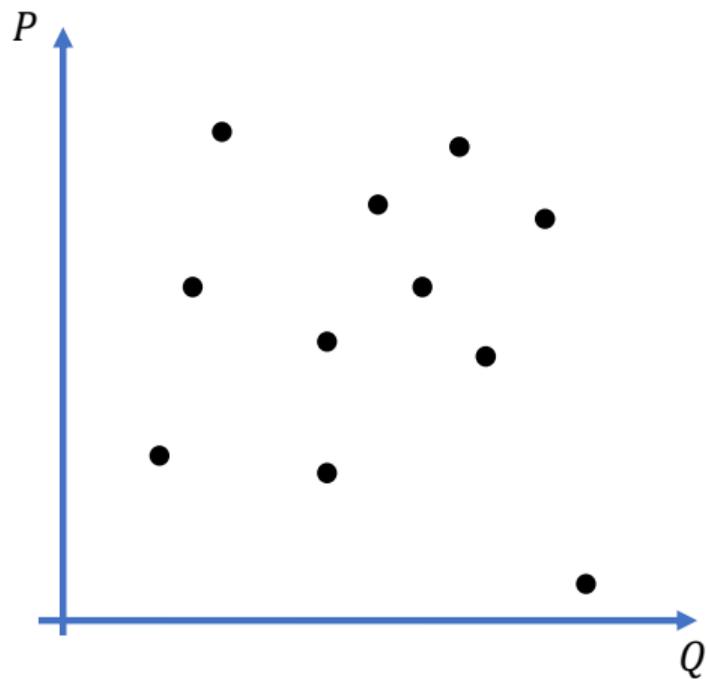
Relembrando: Demanda por Produtos



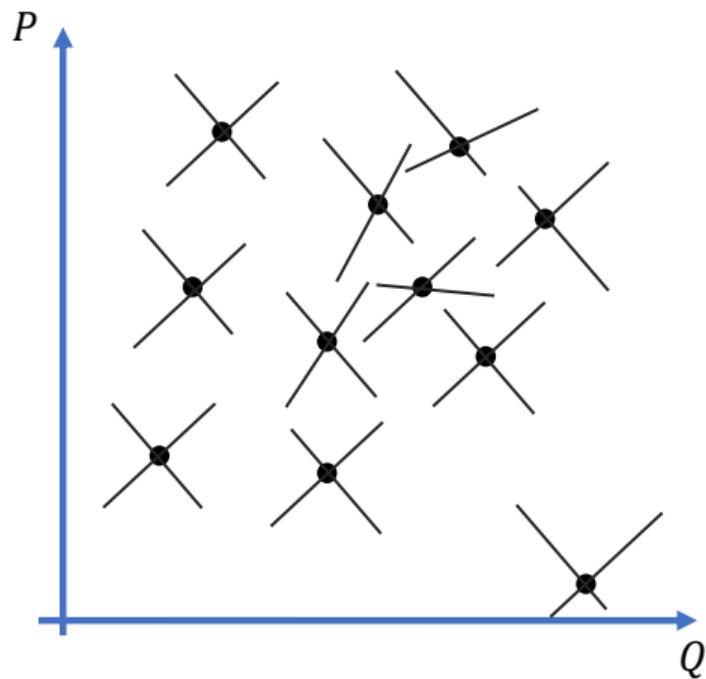
Relembrando: Oferta e Demanda por Produtos: Equilíbrio competitivo



Relembrando: Oferta e Demanda por Produtos: Dados



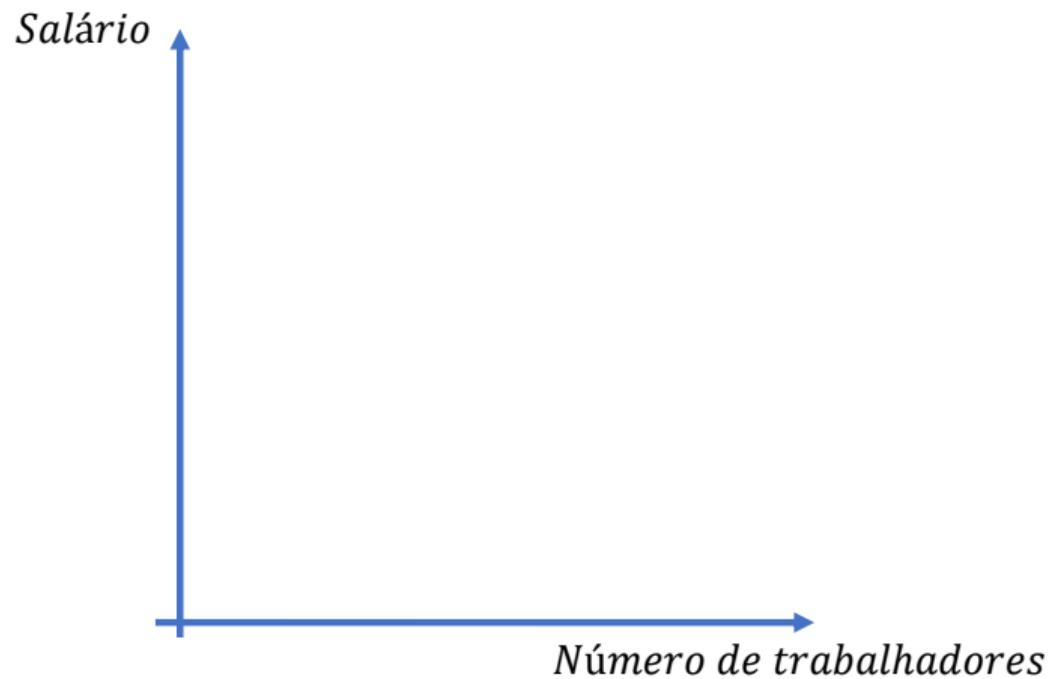
Relembrando: Oferta e Demanda por Produtos: Dados + Teoria



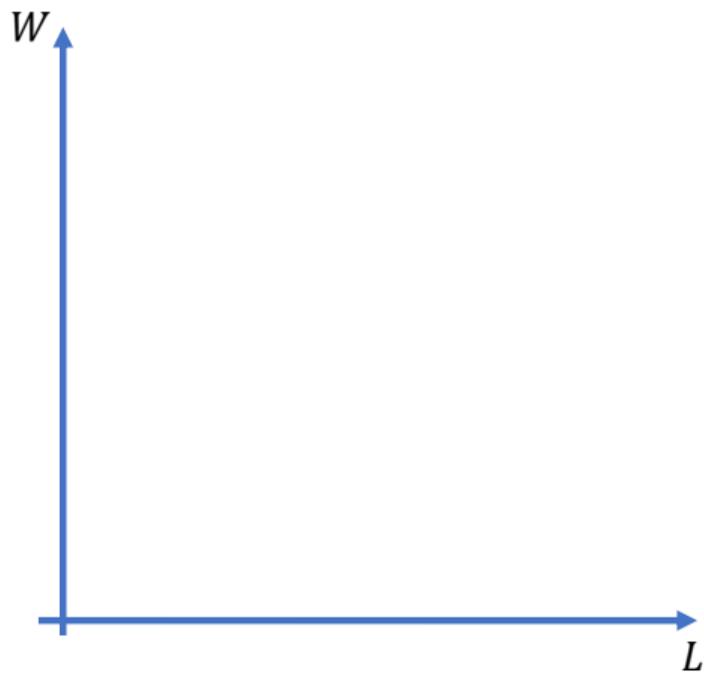
3. Modelos Econômicos do Mercado de Trabalho

3.2. Modelo de concorrência perfeita

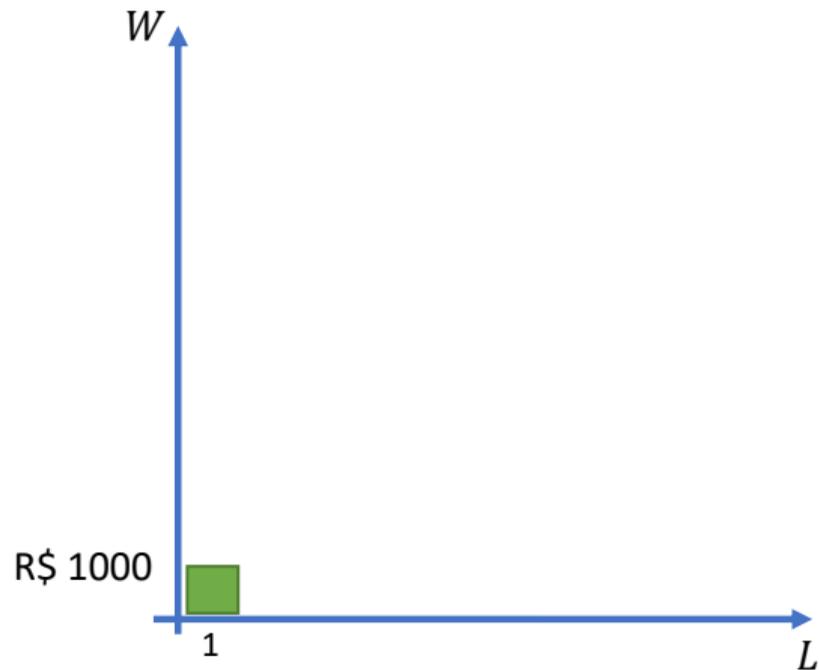
Oferta e Demanda por Trabalho



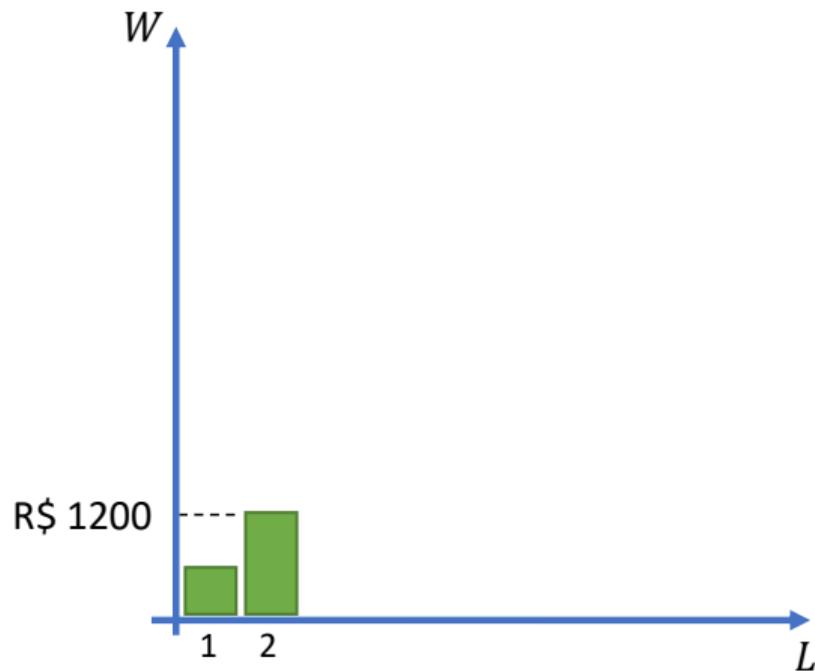
Oferta e Demanda por Trabalho



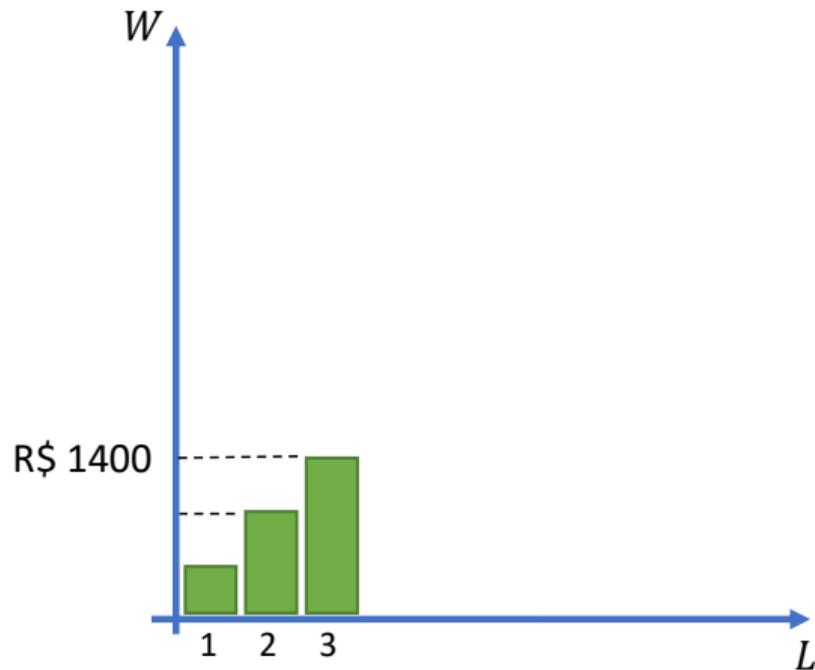
Qual o menor valor que você está disposto a receber para trabalhar 8h por dia?



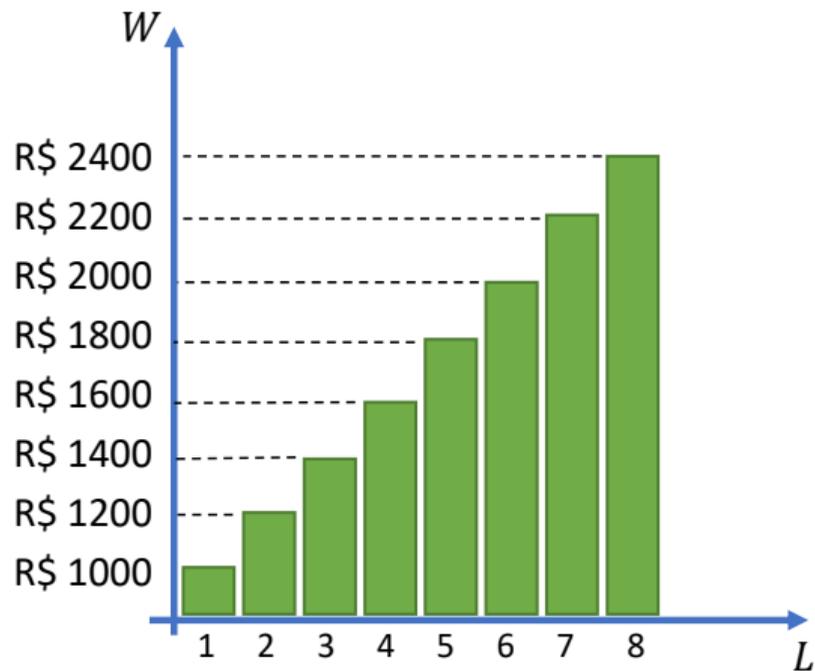
Qual o menor valor que você está disposto a receber para trabalhar 8h por dia?



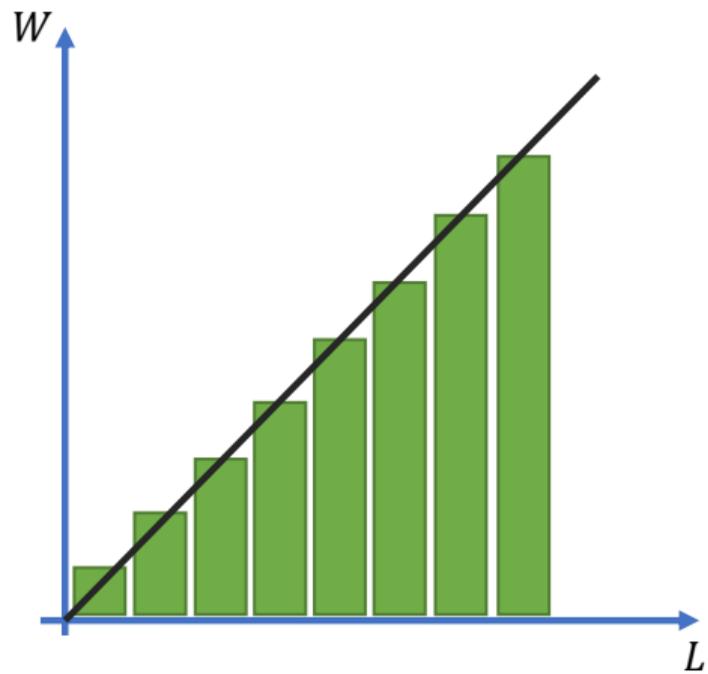
Qual o menor valor que você está disposto a receber para trabalhar 8h por dia?



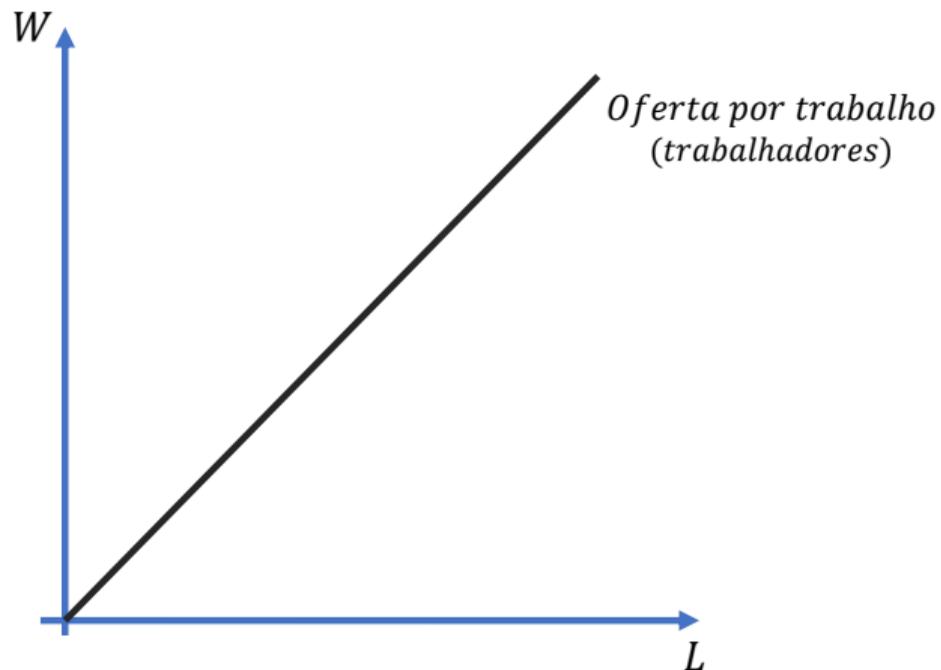
Qual o menor valor que você está disposto a receber para trabalhar 8h por dia?



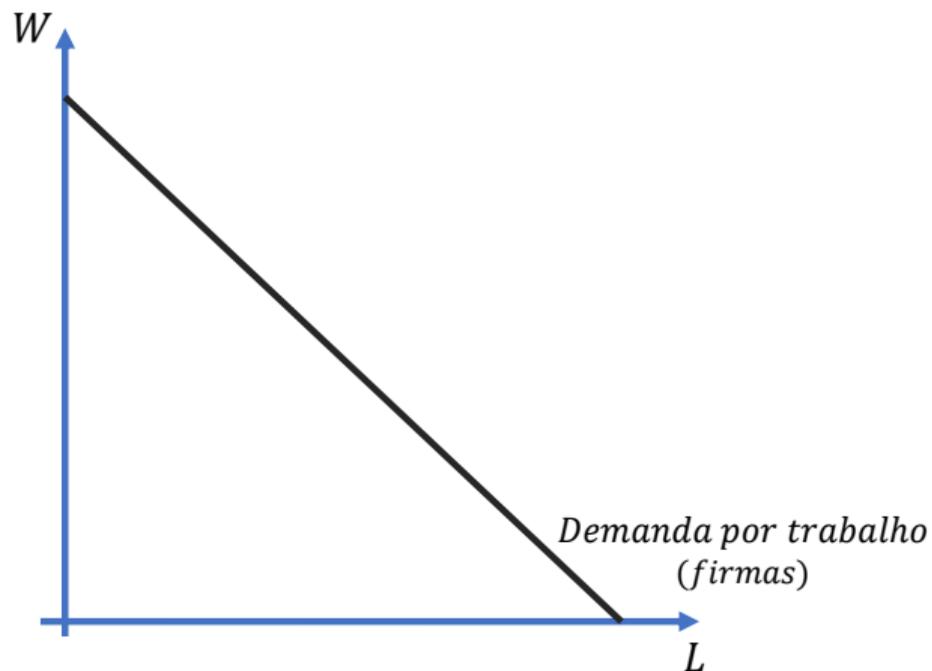
Oferta por Trabalho



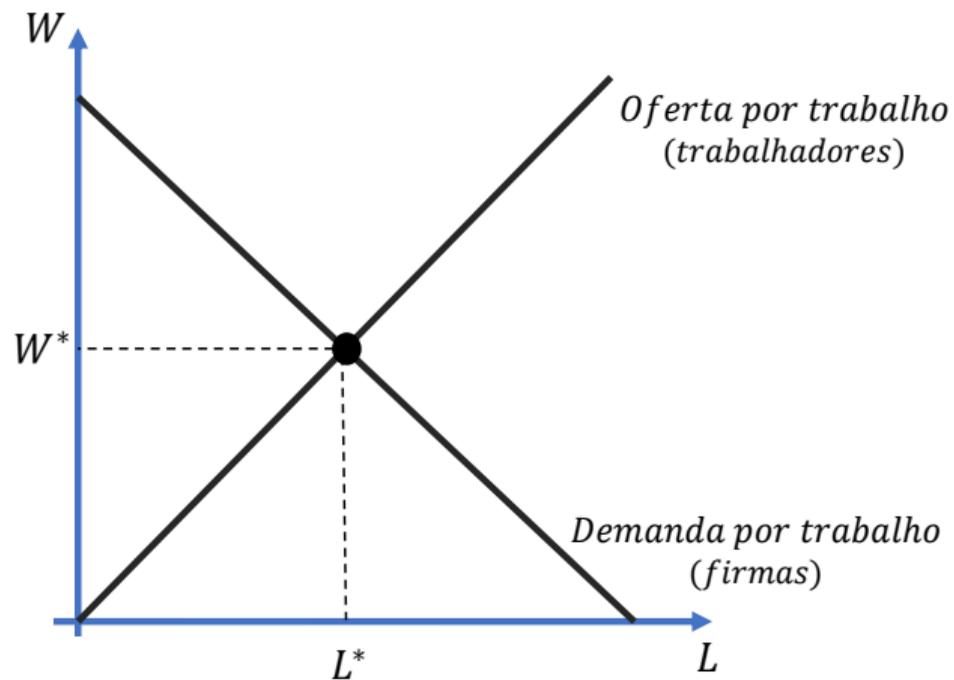
Oferta por Trabalho



Demanda por Trabalho: Maior valor que empresa está disposta a pagar



Oferta e Demanda por Trabalho: Equilíbrio competitivo

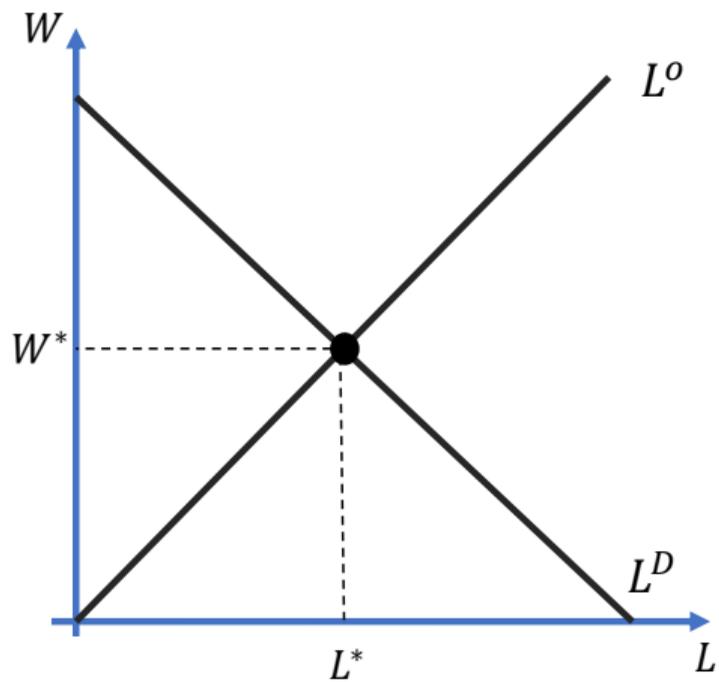


3. Modelos Econômicos do Mercado de Trabalho

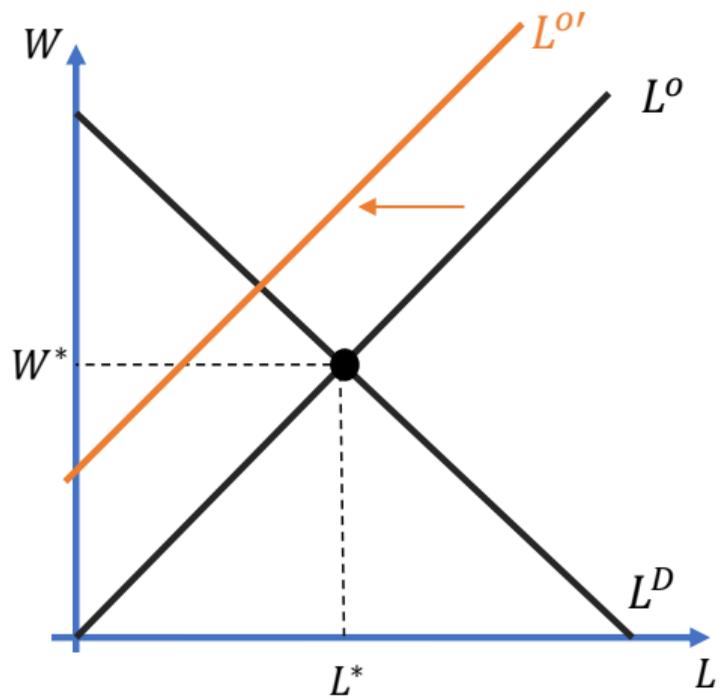
3.2. Modelo de concorrência perfeita

Choques na oferta e demanda por trabalho

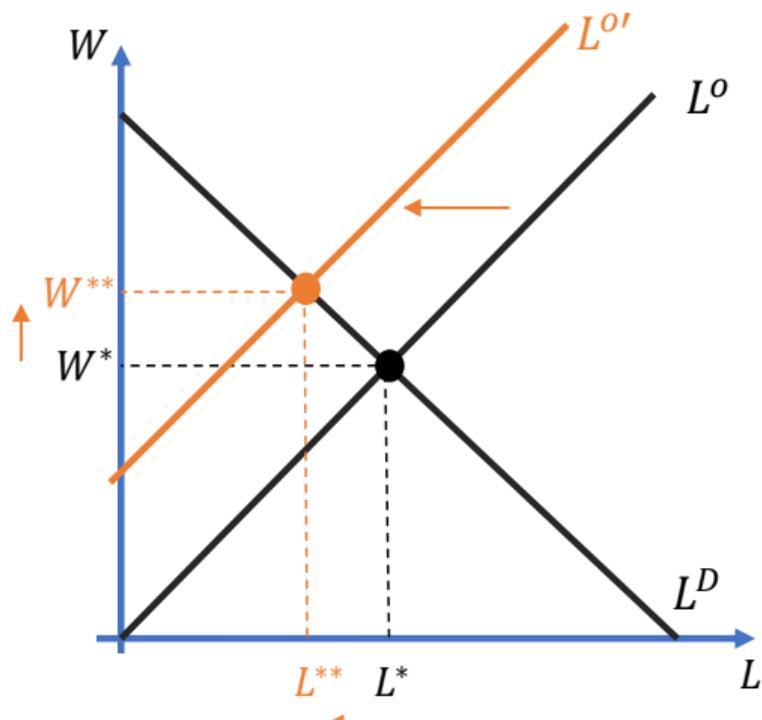
Choque negativo na oferta por trabalho



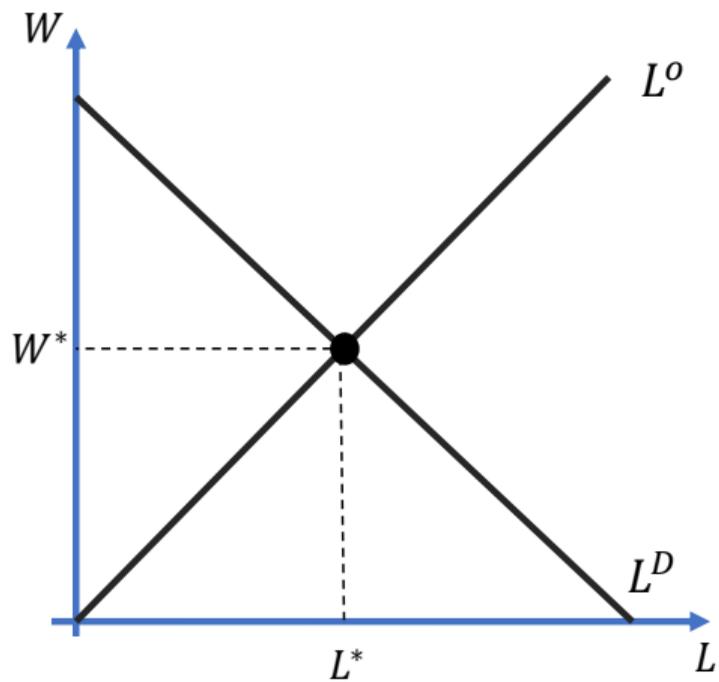
Choque negativo na oferta por trabalho



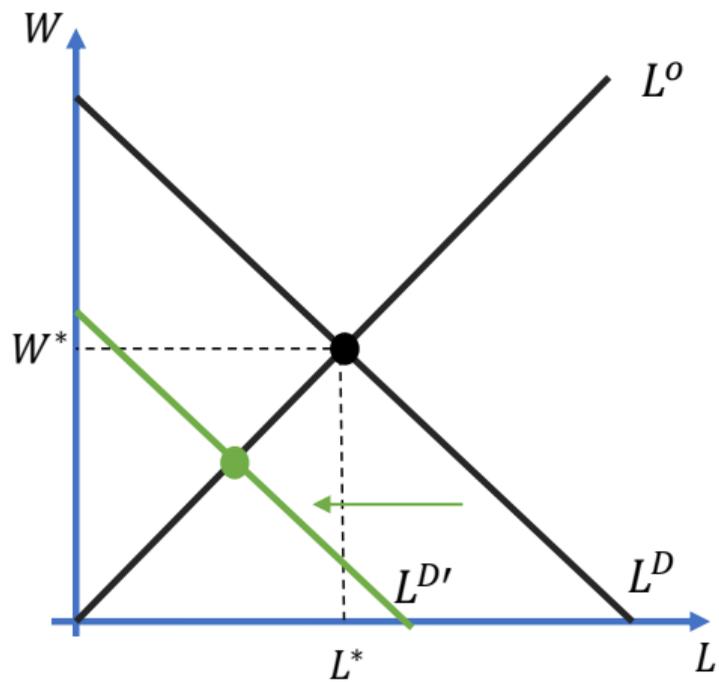
Choque negativo na oferta por trabalho



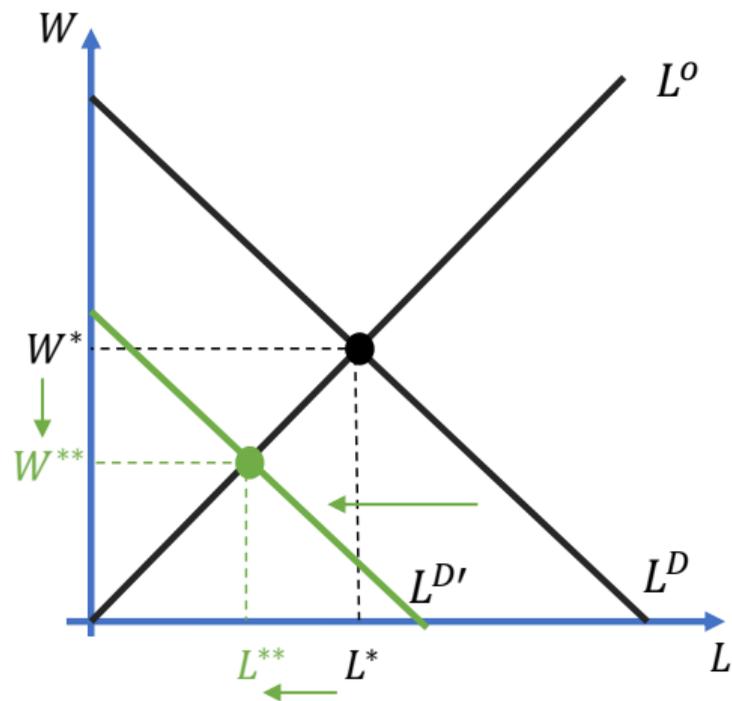
Choque negativo na demanda por trabalho



Choque negativo na demanda por trabalho



Choque negativo na demanda por trabalho

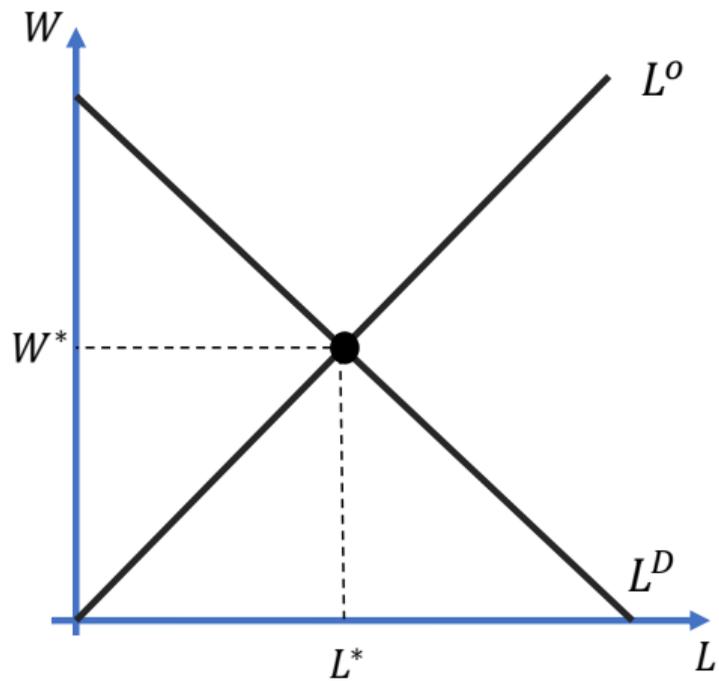


3. Modelos Econômicos do Mercado de Trabalho

3.2. Modelo de concorrência perfeita

Efeito do salário mínimo em um mercado competitivo

Oferta e Demanda por Trabalho: Equilíbrio competitivo



Dois Casos

- ▶ **Salário mínimo ($\underline{\omega}$):**
 - É um piso salarial
 - Nenhuma firma pode pagar um salário menor do que o valor do salário mínimo

- ▶ **Caso 1:** Salário mínimo não é binding
 - “Binding” quer dizer “restritivo”
 - Salário mínimo é menor do que o salário de equilíbrio sem restrições

- ▶ **Caso 2:** Salário mínimo é binding
 - O salário mínimo é maior do que o salário de equilíbrio sem restrições

Dois Casos

- ▶ **Salário mínimo ($\underline{\omega}$):**
 - É um piso salarial
 - Nenhuma firma pode pagar um salário menor do que o valor do salário mínimo

- ▶ **Caso 1:** Salário mínimo não é binding
 - “Binding” quer dizer “restritivo”
 - Salário mínimo é **menor** do que o salário de equilíbrio sem restrições

- ▶ **Caso 2:** Salário mínimo é binding
 - O salário mínimo é **maior** do que o salário de equilíbrio sem restrições

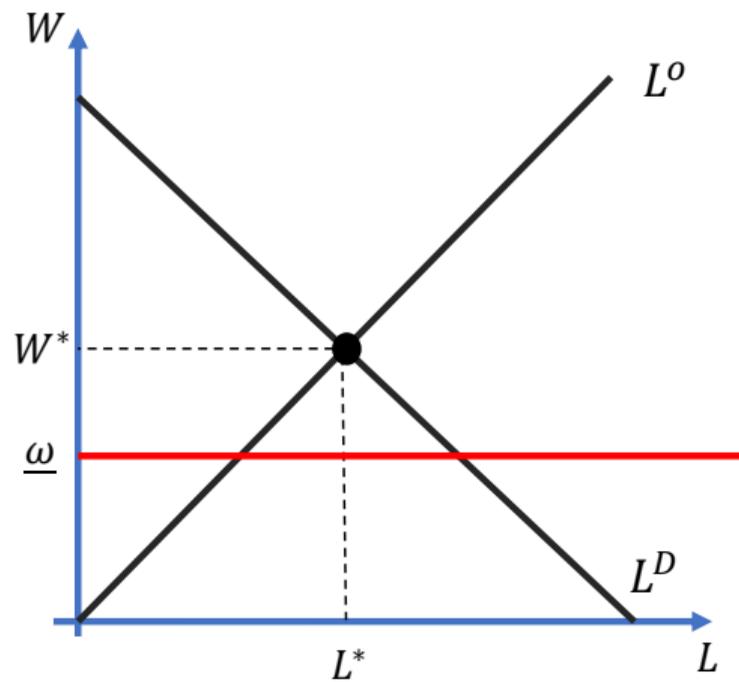
Dois Casos

- ▶ **Salário mínimo ($\underline{\omega}$):**
 - É um piso salarial
 - Nenhuma firma pode pagar um salário menor do que o valor do salário mínimo

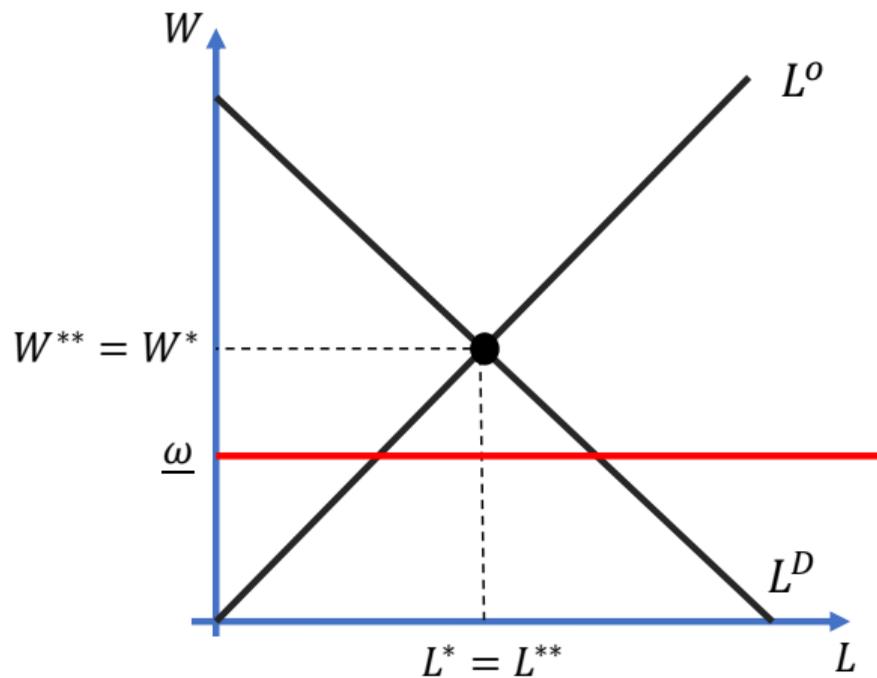
- ▶ **Caso 1:** Salário mínimo não é binding
 - “Binding” quer dizer “restritivo”
 - Salário mínimo é **menor** do que o salário de equilíbrio sem restrições

- ▶ **Caso 2:** Salário mínimo é binding
 - O salário mínimo é **maior** do que o salário de equilíbrio sem restrições

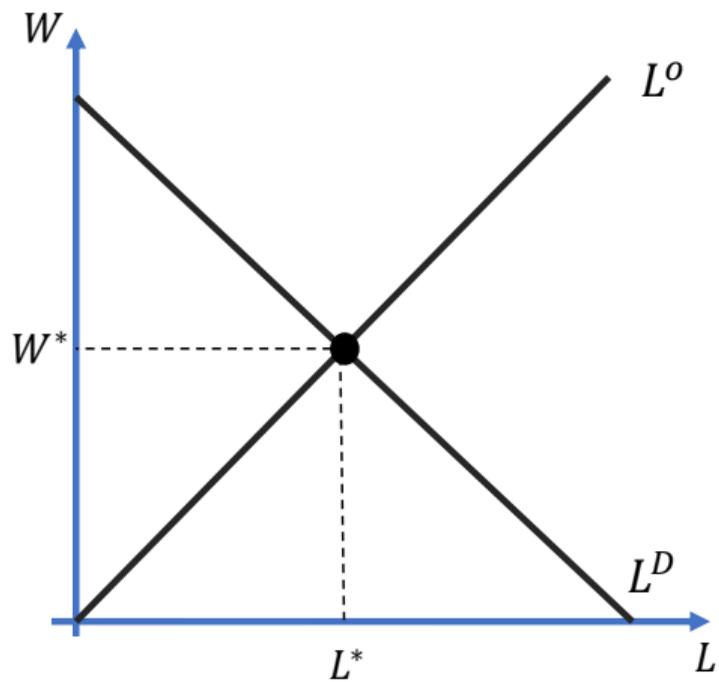
Caso 1: Salário mínimo não é binding



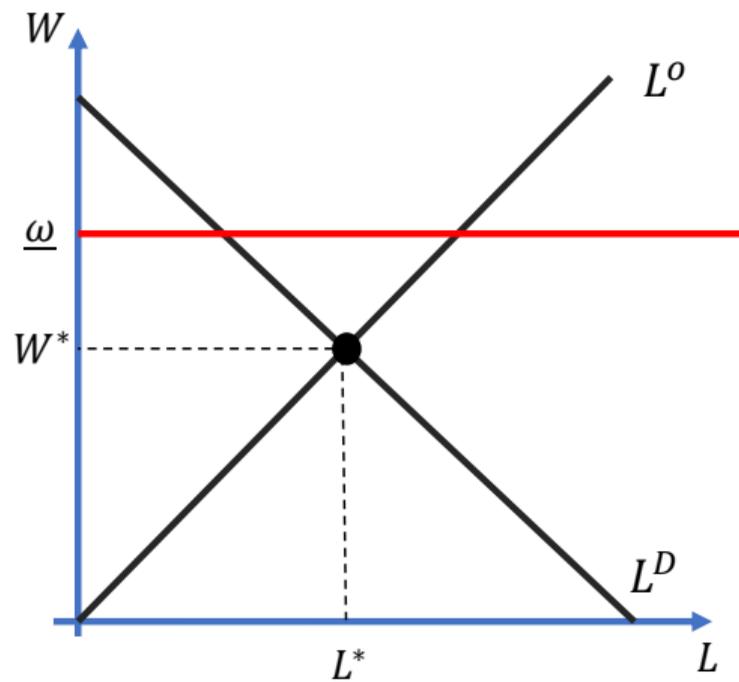
Caso 1: Salário mínimo não é binding \rightarrow Equilíbrio não muda



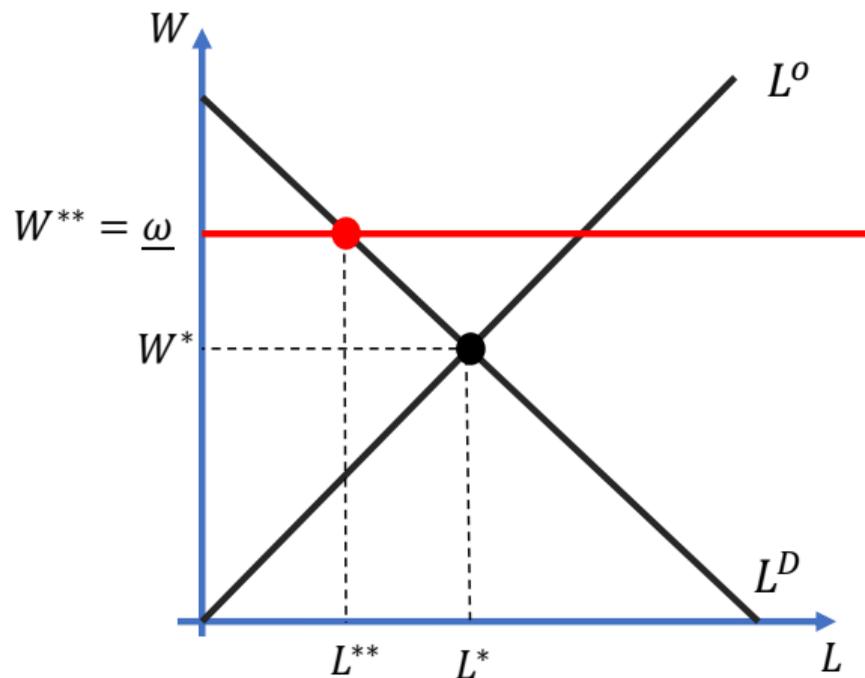
Caso 2: Salário mínimo é binding



Caso 2: Salário mínimo é binding



Caso 2: Salário mínimo é binding \rightarrow Salário aumenta, emprego diminui



Resumo: Equilíbrio competitivo

▶ **Caso 1:** Salário mínimo não é binding

- Salário mínimo é **menor** do que o salário de equilíbrio sem restrições
- **Resultado teórico:**
 - O equilíbrio do mercado não muda
 - Emprego e salários permanecem iguais

▶ **Caso 2:** Salário mínimo é binding

- O salário mínimo é **maior** do que o salário de equilíbrio sem restrições
- **Resultado teórico:**
 - Salário aumenta
 - Emprego diminui

Resumo: Equilíbrio competitivo

- ▶ **Caso 1:** Salário mínimo não é binding
 - Salário mínimo é **menor** do que o salário de equilíbrio sem restrições
 - **Resultado teórico:**
 - O equilíbrio do mercado não muda
 - Emprego e salários permanecem iguais

- ▶ **Caso 2:** Salário mínimo é binding
 - O salário mínimo é **maior** do que o salário de equilíbrio sem restrições
 - **Resultado teórico:**
 - Salário aumenta
 - Emprego diminui

Exercício: Mercado de trabalho competitivo

- ▶ Suponha que estimamos as seguintes curvas invertidas de oferta e demanda por trabalho
 - Oferta por trabalho (invertida): $w^O = 2L^O$
 - Demanda por trabalho (invertida): $w^D = 210 - L^D$

- a. Encontre salário e emprego de equilíbrio

- b. Encontre salário e emprego de equilíbrio quando o salário mínimo é de $\underline{\omega} = 100$

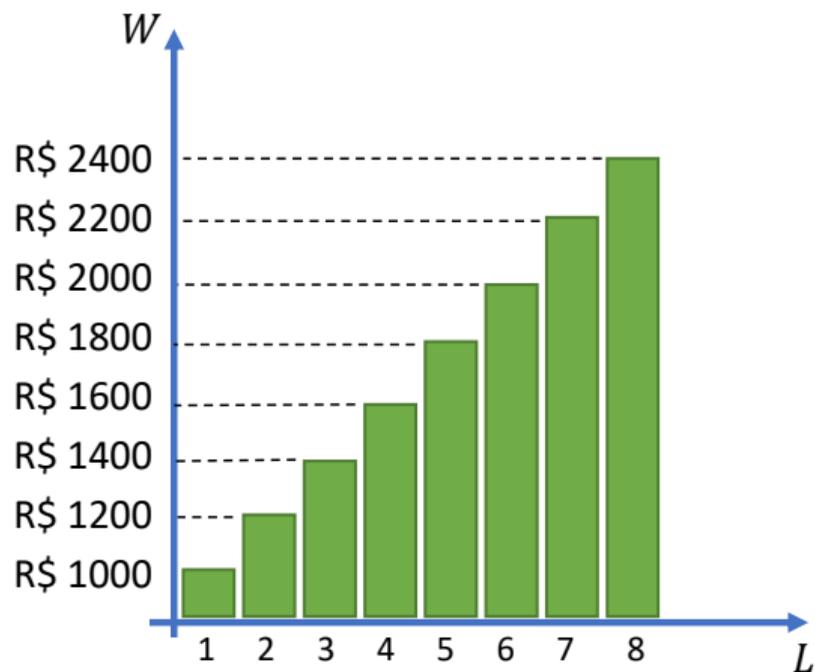
- c. Encontre salário e emprego de equilíbrio quando o salário mínimo é de $\underline{\omega} = 150$

- d. Suponha que o governo deseja aumentar o salário mínimo de $\underline{\omega} = 150$ para $\underline{\omega}' = 160$. Assumindo que o mercado de trabalho é competitivo, qual o efeito de tal política sobre o emprego do país? Dê a resposta em %.

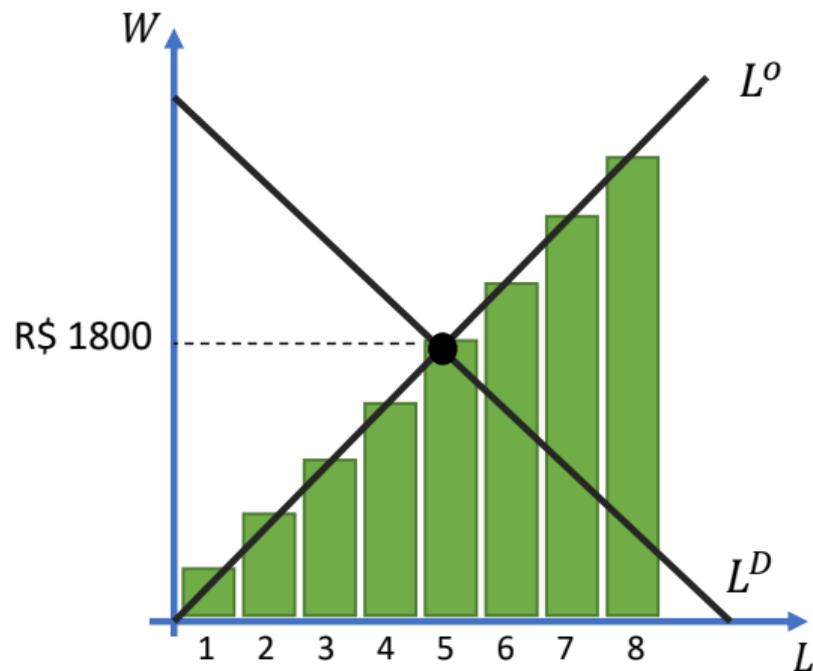
3. Modelos Econômicos do Mercado de Trabalho

3.3. Modelo de discriminação perfeita

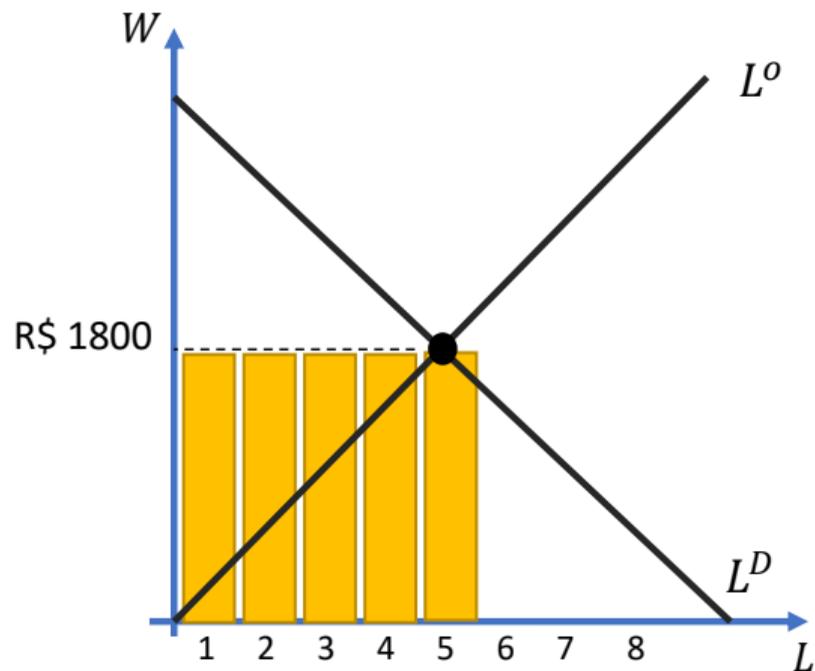
Relembrando: Oferta por Trabalho



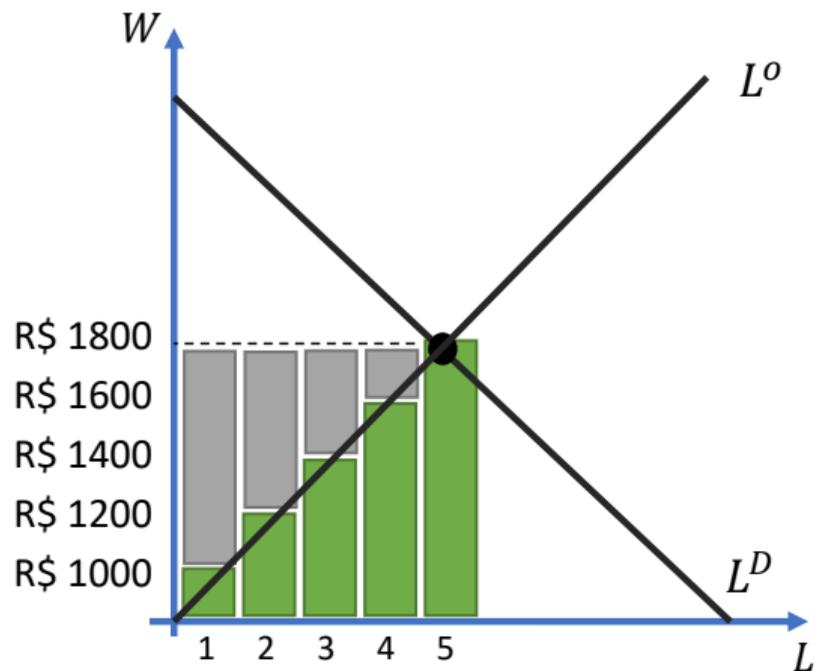
Relembrando: Oferta por Trabalho e Equilíbrio competitivo



Relembrando: Equilíbrio competitivo - lei do preço único

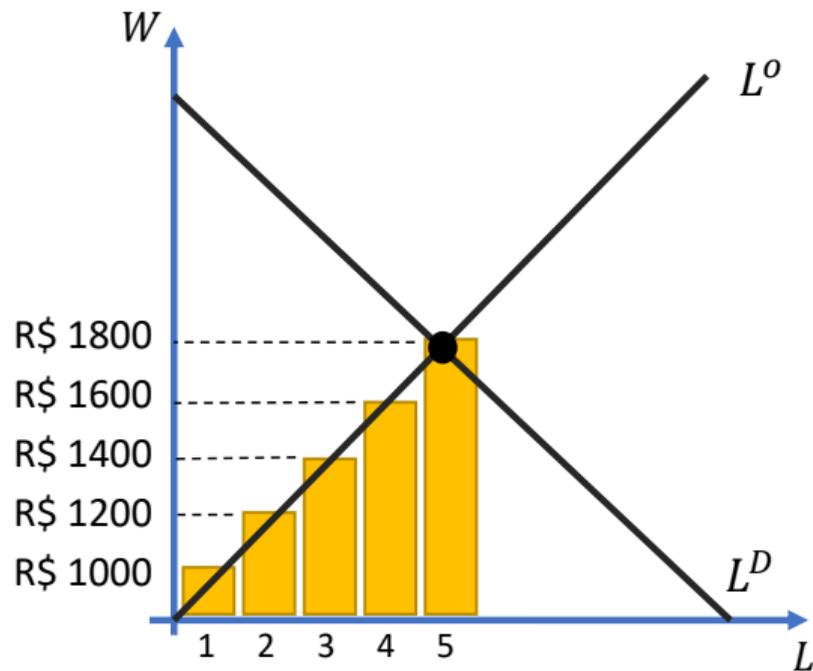


Relembrando: Equilíbrio competitivo - Bem estar do trabalhador

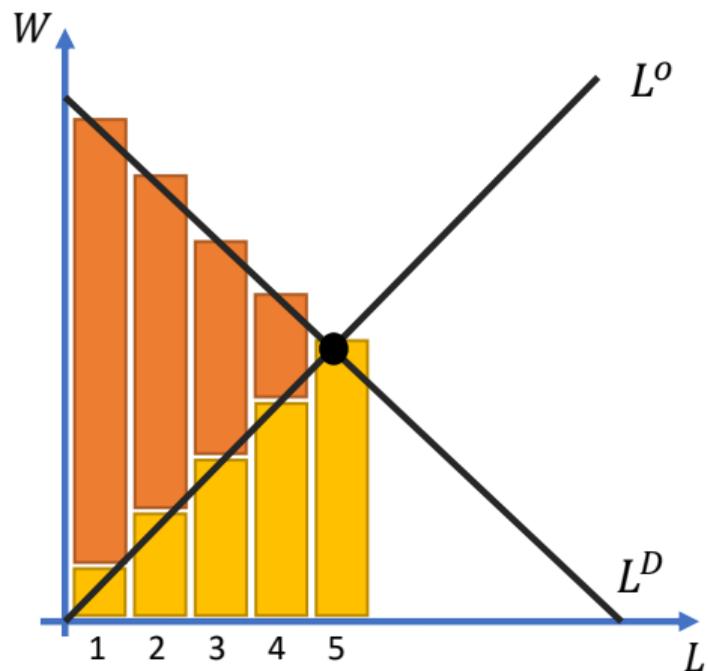


Discriminação perfeita

E se empresas conseguissem saber o valor mínimo pelo qual cada trabalhador aceitaria o emprego?



Lucro da Empresa e salários pagos aos trabalhadores



Nesse caso, qual o efeito do salário mínimo?

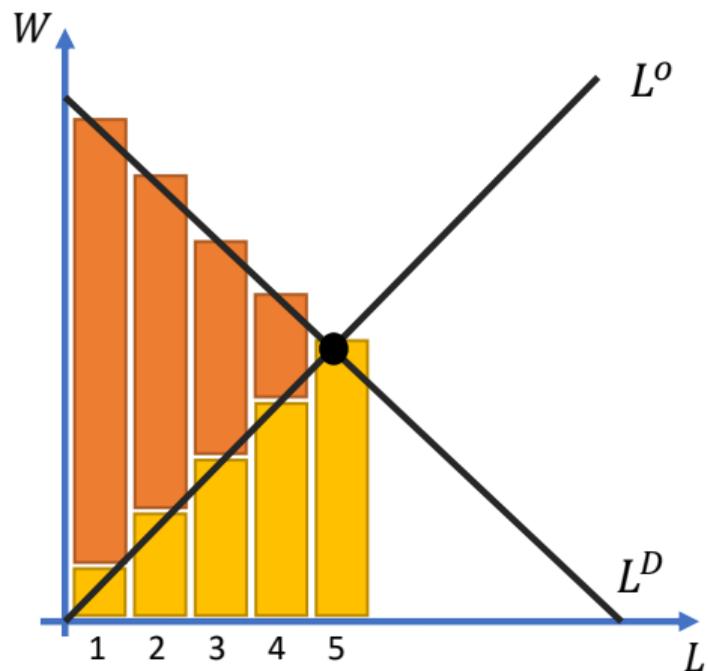
- ▶ Assuma que empresas conhecem o menor valor que cada trabalhador aceitaria para trabalhar
 -

- ▶ Qual o efeito do salário mínimo sobre...
 - Emprego?
 - Salários?
 - Lucro das empresas?

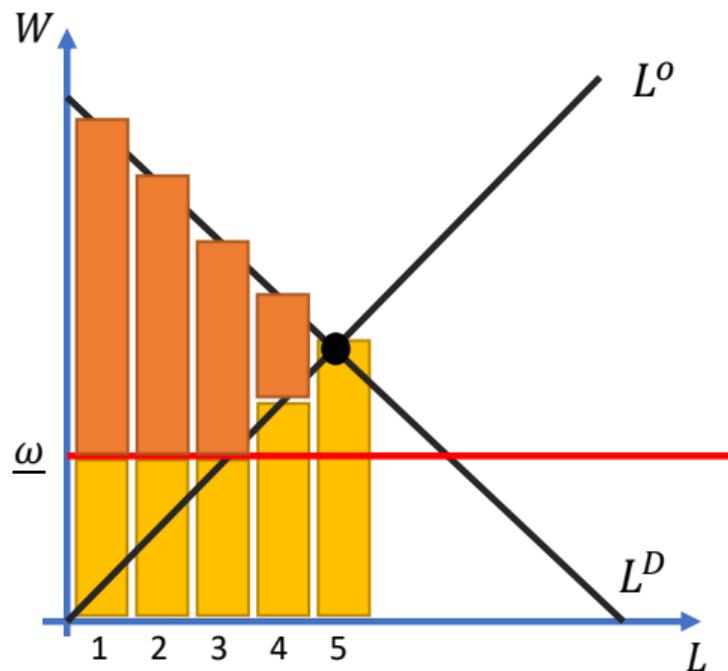
- ▶ **Caso 1:** Salário mínimo baixo
 - Equivalente ao caso onde o salário mínimo não é binding no equilíbrio competitivo
 - Salário mínimo abaixo do salário de equilíbrio competitivo

- ▶ **Caso 2:** Salário mínimo alto
 - Equivalente ao caso onde o salário mínimo é binding no equilíbrio competitivo
 - Salário mínimo acima do salário de equilíbrio competitivo

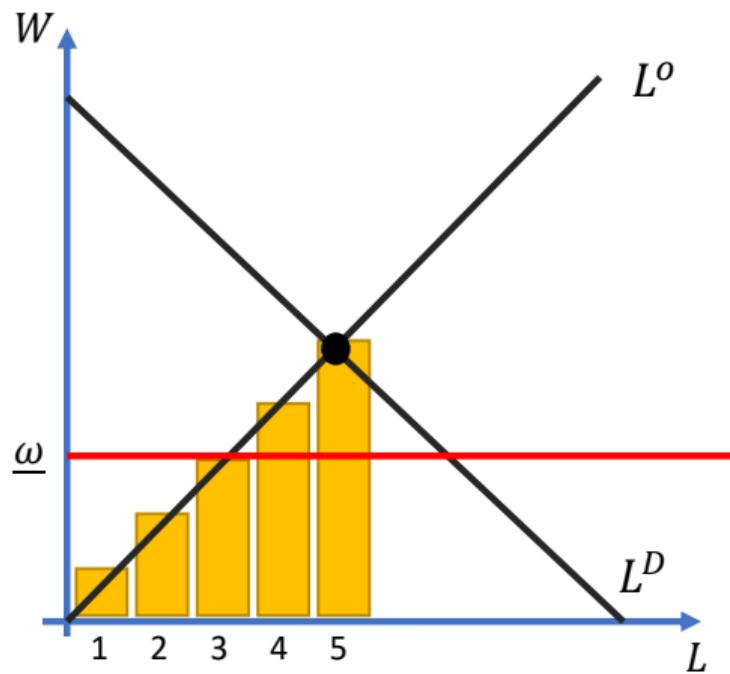
Caso 1: salário mínimo baixo



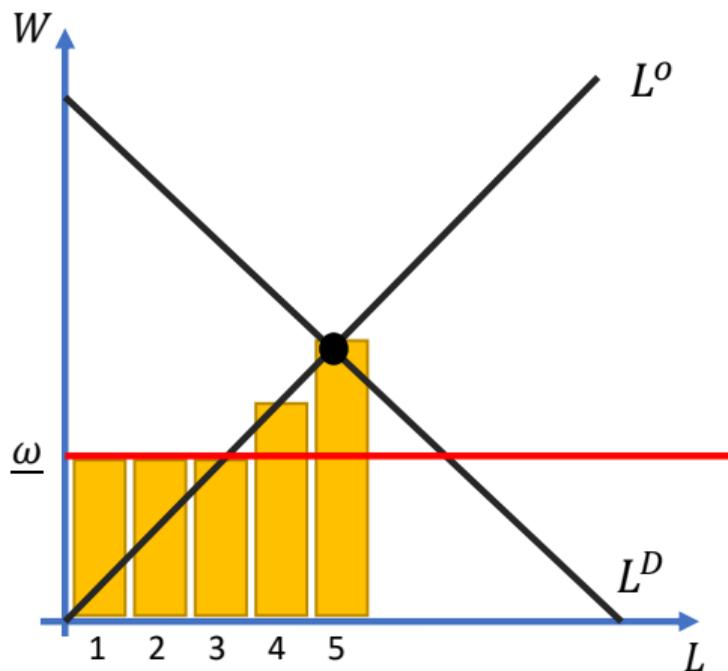
Caso 1: salário mínimo baixo



Caso 1: salário mínimo baixo



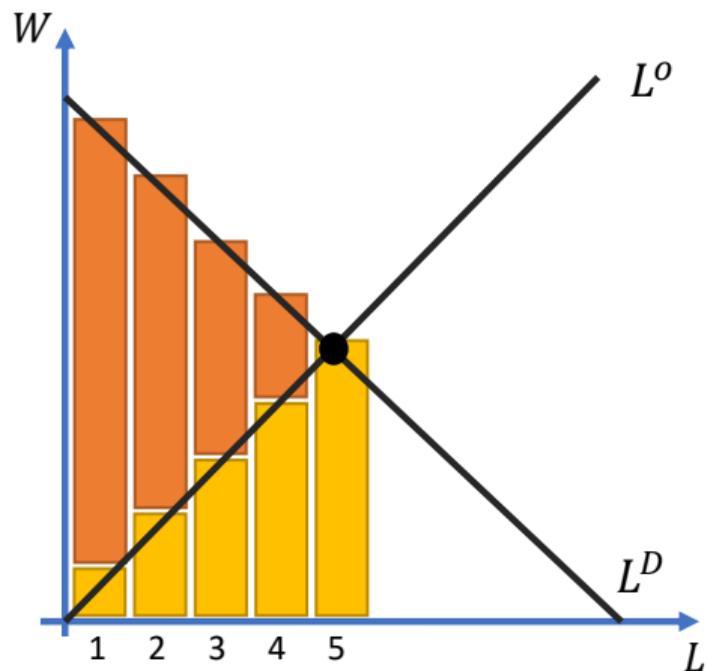
Caso 1: salário mínimo baixo → Salário aumenta, emprego constante



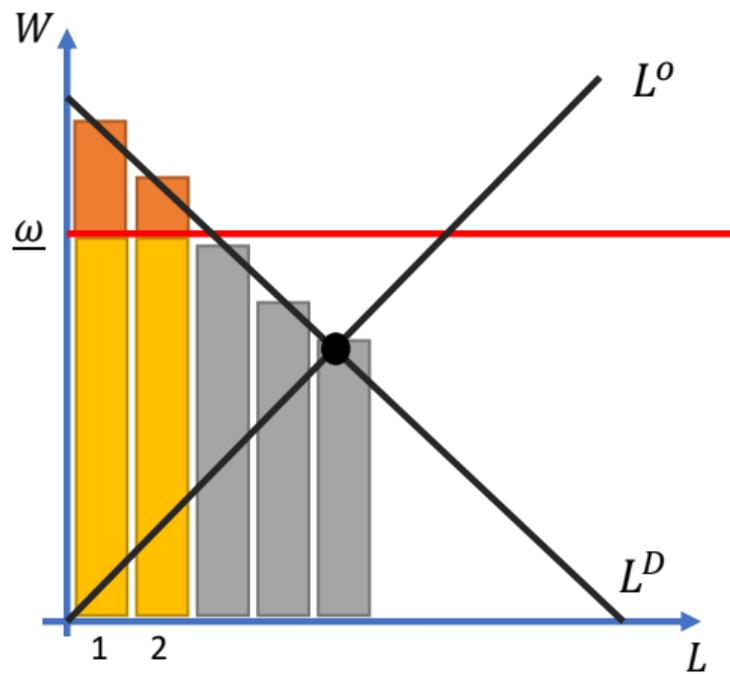
Caso 2: Salário mínimo alto

- ▶ Vejamos agora o caso onde o salário mínimo é considerado alto
 - Isto é, quando o salário mínimo está acima do salário de equilíbrio competitivo

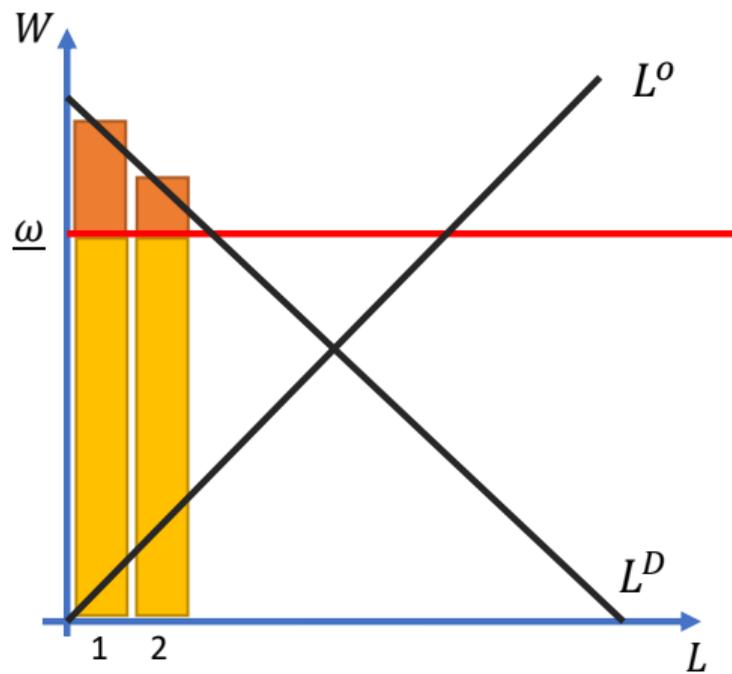
Caso 2: Salário mínimo alto



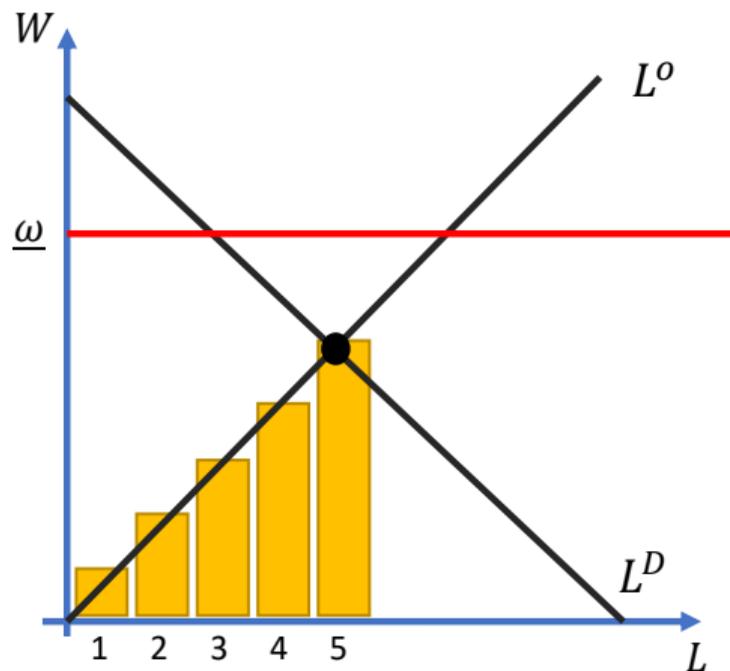
Caso 2: Salário mínimo alto



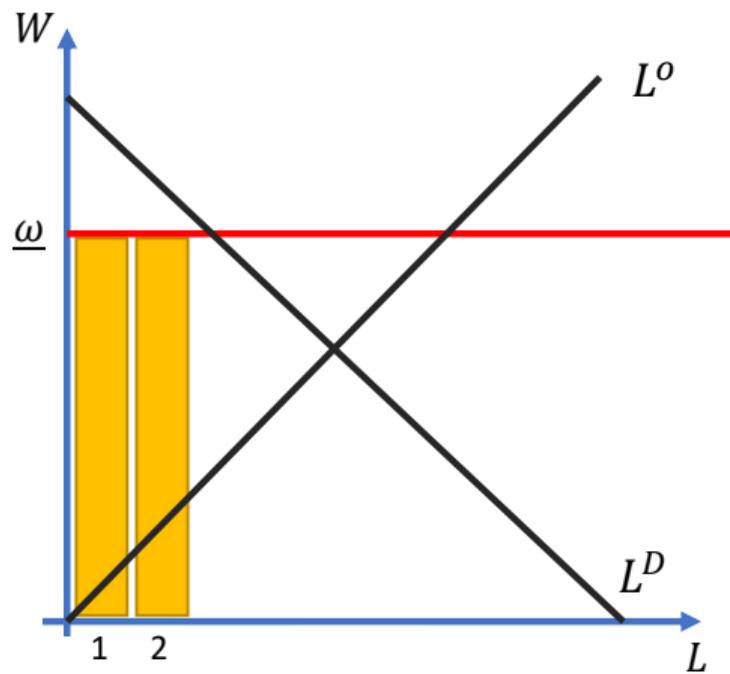
Caso 2: Salário mínimo alto



Caso 2: Salário mínimo alto



Caso 2: Salário mínimo alto



Resumo: Discriminação perfeita

▶ **Caso 1:** Salário mínimo é baixo

- Salário mínimo é **menor** do que o salário de equilíbrio sem restrições
- **Resultado teórico:**
 - O salário de pessoas que recebiam abaixo do salário mínimo aumenta
 - Emprego permanece constante
 - Lucro das empresas diminui

▶ **Caso 2:** Salário mínimo é alto

- O salário mínimo é **maior** do que o salário de equilíbrio sem restrições
- **Resultado teórico:**
 - Salário aumenta
 - Emprego diminui
 - Lucro das empresas diminui

Resumo: Discriminação perfeita

► **Caso 1:** Salário mínimo é baixo

- Salário mínimo é **menor** do que o salário de equilíbrio sem restrições
- **Resultado teórico:**
 - O salário de pessoas que recebiam abaixo do salário mínimo aumenta
 - Emprego permanece constante
 - Lucro das empresas diminui

► **Caso 2:** Salário mínimo é alto

- O salário mínimo é **maior** do que o salário de equilíbrio sem restrições
- **Resultado teórico:**
 - Salário aumenta
 - Emprego diminui
 - Lucro das empresas diminui

3. Modelos Econômicos do Mercado de Trabalho

3.4. Resumo da teoria

Resumo da teoria: salário e emprego

	Competição perfeita		Discriminação Perfeita	
	$\underline{\omega}$ baixo	$\underline{\omega}$ alto	$\underline{\omega}$ baixo	$\underline{\omega}$ alto
Salário				
Emprego				

Resumo da teoria: salário e emprego

	Competição perfeita		Discriminação Perfeita	
	$\underline{\omega}$ baixo	$\underline{\omega}$ alto	$\underline{\omega}$ baixo	$\underline{\omega}$ alto
Salário	\Leftrightarrow	\Uparrow		
Emprego	\Leftrightarrow	\Downarrow		

Resumo da teoria: salário e emprego

	Competição perfeita		Discriminação Perfeita	
	$\underline{\omega}$ baixo	$\underline{\omega}$ alto	$\underline{\omega}$ baixo	$\underline{\omega}$ alto
Salário	\Leftrightarrow	\uparrow	\uparrow	\uparrow
Emprego	\Leftrightarrow	\downarrow	\Leftrightarrow	\downarrow

Resumo da teoria

- ▶ Previsão teórica depende de quanto poder de mercado as firmas tem no mercado de trabalho
 - Se o mercado de trabalho for perfeitamente competitivo, um aumento no salário mínimo pode reduzir o emprego (desde que seja "binding")
 - Se o mercado de trabalho for monopsonístico, isto é, firmas tem poder de mercado e podem discriminar trabalhadores, um aumento pequeno do salário mínimo não gera mudanças no emprego. Entretanto, reduz o lucro das empresas e aumenta o salário dos trabalhadores.
- ▶ No que isso nos ajuda?
 - Se firmas discriminam o salário de trabalhadores, é possível que não possam pagar sua força de trabalho. Logo, o modelo de concorrência perfeita não deve ser usado para isso.
 - Por outro lado, é improvável que monopólios salariais existam, porque eles não dependem de mercados salariais.
 - Quanto monopólios são competitivos e quanto não são?
 - Quanto é o monopólio salariais no Brasil?

Resumo da teoria

- ▶ Previsão teórica depende de quanto poder de mercado as firmas tem no mercado de trabalho
 - Se o mercado de trabalho for perfeitamente competitivo, um aumento no salário mínimo pode reduzir o emprego (desde que seja “binding”)
 - Se o mercado de trabalho for monopsonístico, isto é, firmas tem poder de mercado e podem discriminar trabalhadores, um aumento pequeno do salário mínimo não gera mudanças no emprego. Entretanto, reduz o lucro das empresas e aumenta o salário dos trabalhadores.
- ▶ No que isso nos ajuda?

▶ Se firmas têm poder de mercado de trabalhadores, a legislação que estabelece um salário mínimo pode ser útil para reduzir o poder de monopsonista e melhorar o bem-estar econômico.

▶ Se, ao contrário, o mercado de trabalho for perfeitamente competitivo, o salário mínimo pode reduzir o emprego e o bem-estar econômico.

▶ Entretanto, se o mercado de trabalho for monopsonístico, um aumento pequeno do salário mínimo não gera mudanças no emprego. Entretanto, reduz o lucro das empresas e aumenta o salário dos trabalhadores.

▶ Portanto, a legislação que estabelece um salário mínimo pode ser útil para reduzir o poder de monopsonista e melhorar o bem-estar econômico.

▶ Portanto, a legislação que estabelece um salário mínimo pode ser útil para reduzir o poder de monopsonista e melhorar o bem-estar econômico.

Resumo da teoria

- ▶ Previsão teórica depende de quanto poder de mercado as firmas tem no mercado de trabalho
 - Se o mercado de trabalho for perfeitamente competitivo, um aumento no salário mínimo pode reduzir o emprego (desde que seja “binding”)
 - Se o mercado de trabalho for monopsonístico, isto é, firmas tem poder de mercado e podem discriminar trabalhadores, um aumento pequeno do salário mínimo não gera mudanças no emprego. Entretanto, reduz o lucro das empresas e aumenta o salário dos trabalhadores.
- ▶ No que isso nos ajuda?

Resumo da teoria

- ▶ Previsão teórica depende de quanto poder de mercado as firmas tem no mercado de trabalho
 - Se o mercado de trabalho for perfeitamente competitivo, um aumento no salário mínimo pode reduzir o emprego (desde que seja “binding”)
 - Se o mercado de trabalho for monopsonístico, isto é, firmas tem poder de mercado e podem discriminar trabalhadores, um aumento pequeno do salário mínimo não gera mudanças no emprego. Entretanto, reduz o lucro das empresas e aumenta o salário dos trabalhadores.
- ▶ No que isso nos ajuda?
 - Se firmas diminuem o salário de trabalhadores em 1 centavo elas não perdem toda sua força de trabalho. Logo, o modelo de concorrência perfeita não deve ser levado a risca
 - Por outro lado, é improvável que empresas saibam exatamente quanto você está disposto a receber
 - Quais mercados são competitivos e quais não são?
 - O que é um salário mínimo alto ou baixo?

Resumo da teoria

- ▶ Previsão teórica depende de quanto poder de mercado as firmas tem no mercado de trabalho
 - Se o mercado de trabalho for perfeitamente competitivo, um aumento no salário mínimo pode reduzir o emprego (desde que seja “binding”)
 - Se o mercado de trabalho for monopsonístico, isto é, firmas tem poder de mercado e podem discriminar trabalhadores, um aumento pequeno do salário mínimo não gera mudanças no emprego. Entretanto, reduz o lucro das empresas e aumenta o salário dos trabalhadores.
- ▶ No que isso nos ajuda?
 - Se firmas diminuem o salário de trabalhadores em 1 centavo elas não perdem toda sua força de trabalho. Logo, o modelo de concorrência perfeita não deve ser levado a risca
 - Por outro lado, é improvável que empresas saibam exatamente quanto você está disposto a receber
 - Quais mercados são competitivos e quais não são?
 - O que é um salário mínimo alto ou baixo?

Resumo da teoria

- ▶ Previsão teórica depende de quanto poder de mercado as firmas tem no mercado de trabalho
 - Se o mercado de trabalho for perfeitamente competitivo, um aumento no salário mínimo pode reduzir o emprego (desde que seja “binding”)
 - Se o mercado de trabalho for monopsonístico, isto é, firmas tem poder de mercado e podem discriminar trabalhadores, um aumento pequeno do salário mínimo não gera mudanças no emprego. Entretanto, reduz o lucro das empresas e aumenta o salário dos trabalhadores.
- ▶ No que isso nos ajuda?
 - Se firmas diminuem o salário de trabalhadores em 1 centavo elas não perdem toda sua força de trabalho. Logo, o modelo de concorrência perfeita não deve ser levado a risca
 - Por outro lado, é improvável que empresas saibam exatamente quanto você está disposto a receber
 - Quais mercados são competitivos e quais não são?
 - O que é um salário mínimo alto ou baixo?

Resumo da teoria

- ▶ Previsão teórica depende de quanto poder de mercado as firmas tem no mercado de trabalho
 - Se o mercado de trabalho for perfeitamente competitivo, um aumento no salário mínimo pode reduzir o emprego (desde que seja “binding”)
 - Se o mercado de trabalho for monopsonístico, isto é, firmas tem poder de mercado e podem discriminar trabalhadores, um aumento pequeno do salário mínimo não gera mudanças no emprego. Entretanto, reduz o lucro das empresas e aumenta o salário dos trabalhadores.
- ▶ No que isso nos ajuda?
 - Se firmas diminuem o salário de trabalhadores em 1 centavo elas não perdem toda sua força de trabalho. Logo, o modelo de concorrência perfeita não deve ser levado a risca
 - Por outro lado, é improvável que empresas saibam exatamente quanto você está disposto a receber
 - Quais mercados são competitivos e quais não são?
 - O que é um salário mínimo alto ou baixo?

Resumo da teoria

- ▶ Previsão teórica depende de quanto poder de mercado as firmas tem no mercado de trabalho
 - Se o mercado de trabalho for perfeitamente competitivo, um aumento no salário mínimo pode reduzir o emprego (desde que seja “binding”)
 - Se o mercado de trabalho for monopsonístico, isto é, firmas tem poder de mercado e podem discriminar trabalhadores, um aumento pequeno do salário mínimo não gera mudanças no emprego. Entretanto, reduz o lucro das empresas e aumenta o salário dos trabalhadores.
- ▶ No que isso nos ajuda?
 - Se firmas diminuem o salário de trabalhadores em 1 centavo elas não perdem toda sua força de trabalho. Logo, o modelo de concorrência perfeita não deve ser levado a risca
 - Por outro lado, é improvável que empresas saibam exatamente quanto você está disposto a receber
 - Quais mercados são competitivos e quais não são?
 - Esta é uma pergunta empírica
 - O que é um salário mínimo alto ou baixo?

Resumo da teoria

- ▶ Previsão teórica depende de quanto poder de mercado as firmas tem no mercado de trabalho
 - Se o mercado de trabalho for perfeitamente competitivo, um aumento no salário mínimo pode reduzir o emprego (desde que seja “binding”)
 - Se o mercado de trabalho for monopsonístico, isto é, firmas tem poder de mercado e podem discriminar trabalhadores, um aumento pequeno do salário mínimo não gera mudanças no emprego. Entretanto, reduz o lucro das empresas e aumenta o salário dos trabalhadores.
- ▶ No que isso nos ajuda?
 - Se firmas diminuem o salário de trabalhadores em 1 centavo elas não perdem toda sua força de trabalho. Logo, o modelo de concorrência perfeita não deve ser levado a risca
 - Por outro lado, é improvável que empresas saibam exatamente quanto você está disposto a receber
 - Quais mercados são competitivos e quais não são?
 - **Esta é uma pergunta empírica**
 - O que é um salário mínimo alto ou baixo?

Resumo da teoria

- ▶ Previsão teórica depende de quanto poder de mercado as firmas tem no mercado de trabalho
 - Se o mercado de trabalho for perfeitamente competitivo, um aumento no salário mínimo pode reduzir o emprego (desde que seja “binding”)
 - Se o mercado de trabalho for monopsonístico, isto é, firmas tem poder de mercado e podem discriminar trabalhadores, um aumento pequeno do salário mínimo não gera mudanças no emprego. Entretanto, reduz o lucro das empresas e aumenta o salário dos trabalhadores.
- ▶ No que isso nos ajuda?
 - Se firmas diminuem o salário de trabalhadores em 1 centavo elas não perdem toda sua força de trabalho. Logo, o modelo de concorrência perfeita não deve ser levado a risca
 - Por outro lado, é improvável que empresas saibam exatamente quanto você está disposto a receber
 - Quais mercados são competitivos e quais não são?
 - **Esta é uma pergunta empírica**
 - O que é um salário mínimo alto ou baixo?
 - Esta é uma pergunta empírica

Resumo da teoria

- ▶ Previsão teórica depende de quanto poder de mercado as firmas tem no mercado de trabalho
 - Se o mercado de trabalho for perfeitamente competitivo, um aumento no salário mínimo pode reduzir o emprego (desde que seja “binding”)
 - Se o mercado de trabalho for monopsonístico, isto é, firmas tem poder de mercado e podem discriminar trabalhadores, um aumento pequeno do salário mínimo não gera mudanças no emprego. Entretanto, reduz o lucro das empresas e aumenta o salário dos trabalhadores.
- ▶ No que isso nos ajuda?
 - Se firmas diminuem o salário de trabalhadores em 1 centavo elas não perdem toda sua força de trabalho. Logo, o modelo de concorrência perfeita não deve ser levado a risca
 - Por outro lado, é improvável que empresas saibam exatamente quanto você está disposto a receber
 - Quais mercados são competitivos e quais não são?
 - **Esta é uma pergunta empírica**
 - O que é um salário mínimo alto ou baixo?
 - **Esta é uma pergunta empírica**

4. Efeitos de aumentos do salário mínimo sobre emprego

Evidência empírica em relação ao salário mínimo

- ▶ Existem centenas de estudos que tentam avaliar o efeito de um aumento do salário mínimo sobre emprego e salário

- Por motivos óbvios, não podemos fazer um RCT
- É comum fazer um "estudo de eventos"

Exemplo: "Efeitos do aumento do salário mínimo em empregos e salários em restaurantes em Nova York"

- ▶ **Foco:** O que aconteceu com emprego após o aumento do salário mínimo?

Exemplo: "Efeitos do aumento do salário mínimo em empregos e salários em restaurantes em Nova York"

Emprego
Salário

Exemplo: "Efeitos do aumento do salário mínimo em empregos e salários em restaurantes em Nova York"

Evidência empírica em relação ao salário mínimo

- ▶ Existem centenas de estudos que tentam avaliar o efeito de um aumento do salário mínimo sobre emprego e salário

- Por motivos óbvios, não podemos fazer um RCT

- É comum fazer um "estudo de eventos"

Exemplo: Efeitos do aumento do salário mínimo em restaurantes em Nova York em 2015

- ▶ Foco: O que aconteceu com emprego após o aumento do salário mínimo?

Exemplo: Efeitos do aumento do salário mínimo em restaurantes em Nova York em 2015

Emprego

Salário médio

Exemplo: Efeitos do aumento do salário mínimo em restaurantes em Nova York em 2015

Evidência empírica em relação ao salário mínimo

- ▶ Existem centenas de estudos que tentam avaliar o efeito de um aumento do salário mínimo sobre emprego e salário
 - Por motivos óbvios, não podemos fazer um RCT
 - É comum fazer um “estudo de eventos”
 - Métodos: Diferenças em diferenças, regressão em descontinuidade, diferenças em municípios contíguos, etc
- ▶ **Foco:** O que aconteceu com emprego após o aumento do salário mínimo?

Exemplo: Diferenças em diferenças para avaliar o efeito de um aumento do salário mínimo

Emprego

Salário mínimo

Exemplo: Diferenças em diferenças para avaliar o efeito de um aumento do salário mínimo

Evidência empírica em relação ao salário mínimo

- ▶ Existem centenas de estudos que tentam avaliar o efeito de um aumento do salário mínimo sobre emprego e salário
 - Por motivos óbvios, não podemos fazer um RCT
 - É comum fazer um “estudo de eventos”
 - Métodos: Diferenças em diferenças, regressão em descontinuidade, diferenças em municípios contíguos, etc
- ▶ Foco: O que aconteceu com emprego após o aumento do salário mínimo?

Evidência empírica em relação ao salário mínimo

- ▶ Existem centenas de estudos que tentam avaliar o efeito de um aumento do salário mínimo sobre emprego e salário
 - Por motivos óbvios, não podemos fazer um RCT
 - É comum fazer um “estudo de eventos”
 - Métodos: Diferenças em diferenças, regressão em descontinuidade, diferenças em municípios contíguos, etc
- ▶ **Foco:** O que aconteceu com emprego após o aumento do salário mínimo?

- Objeto de interesse: Elasticidade do emprego em relação ao aumento do salário mínimo

$$\epsilon = \frac{\Delta\% \text{Emprego}}{\Delta\% \text{Salário Mínimo}}$$

- Exemplo: Se $\epsilon = -0.5$ → Um aumento em 10% no salário mínimo reduz emprego em 5%

Evidência empírica em relação ao salário mínimo

- ▶ Existem centenas de estudos que tentam avaliar o efeito de um aumento do salário mínimo sobre emprego e salário
 - Por motivos óbvios, não podemos fazer um RCT
 - É comum fazer um “estudo de eventos”
 - Métodos: Diferenças em diferenças, regressão em descontinuidade, diferenças em municípios contíguos, etc

- ▶ **Foco:** O que aconteceu com emprego após o aumento do salário mínimo?
 - Objeto de interesse: Elasticidade do emprego em relação ao aumento do salário mínimo

$$\varepsilon = \frac{\Delta\%Emprego}{\Delta\%Salário\ Mínimo}$$

- Exemplo: Se $\varepsilon = -0.5$ → Um aumento em 10% no salário mínimo reduz emprego em 5%

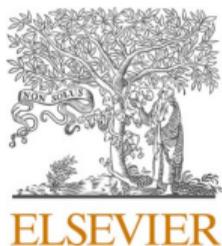
Evidência empírica em relação ao salário mínimo

- ▶ Existem centenas de estudos que tentam avaliar o efeito de um aumento do salário mínimo sobre emprego e salário
 - Por motivos óbvios, não podemos fazer um RCT
 - É comum fazer um “estudo de eventos”
 - Métodos: Diferenças em diferenças, regressão em descontinuidade, diferenças em municípios contíguos, etc

- ▶ **Foco:** O que aconteceu com emprego após o aumento do salário mínimo?
 - Objeto de interesse: Elasticidade do emprego em relação ao aumento do salário mínimo

$$\varepsilon = \frac{\Delta\%Emprego}{\Delta\%Salário\ Mínimo}$$

- Exemplo: Se $\varepsilon = -0.5 \rightarrow$ Um aumento em 10% no salário mínimo reduz emprego em 5%



Contents lists available at [ScienceDirect](#)

Economic Systems

journal homepage: www.elsevier.com/locate/ecosys

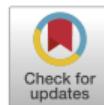


Are the effects of minimum wage on the labour market the same across countries? A meta-analysis spanning a century

Mónica Jiménez Martínez^{a,*}, Maribel Jiménez Martínez^b

^a *International Labour Organization (External Consultant), Buenos Aires, Argentina*

^b *Universidad Politécnica de Madrid, Madrid, Spain*



Número de publicações ao longo do tempo

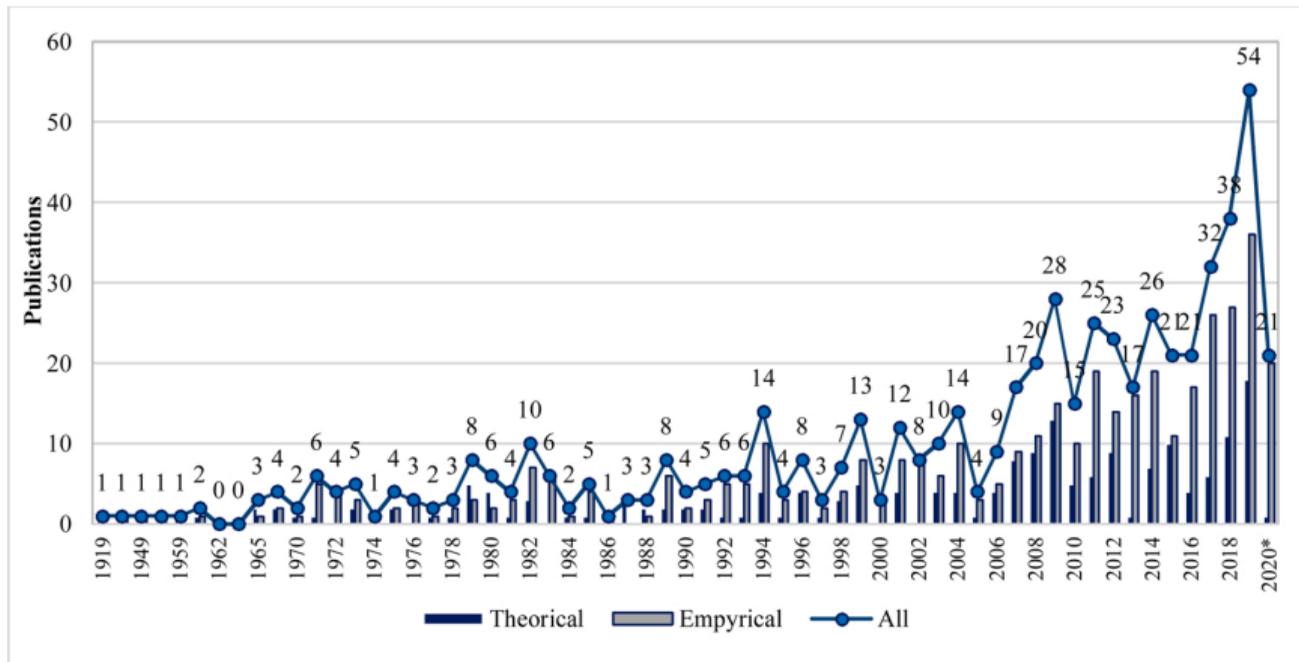


Fig. 1. Evolution of the number of publications 1900–2020^a.

Notes: '2020a' includes articles published until July 2020.

Número de publicações por país

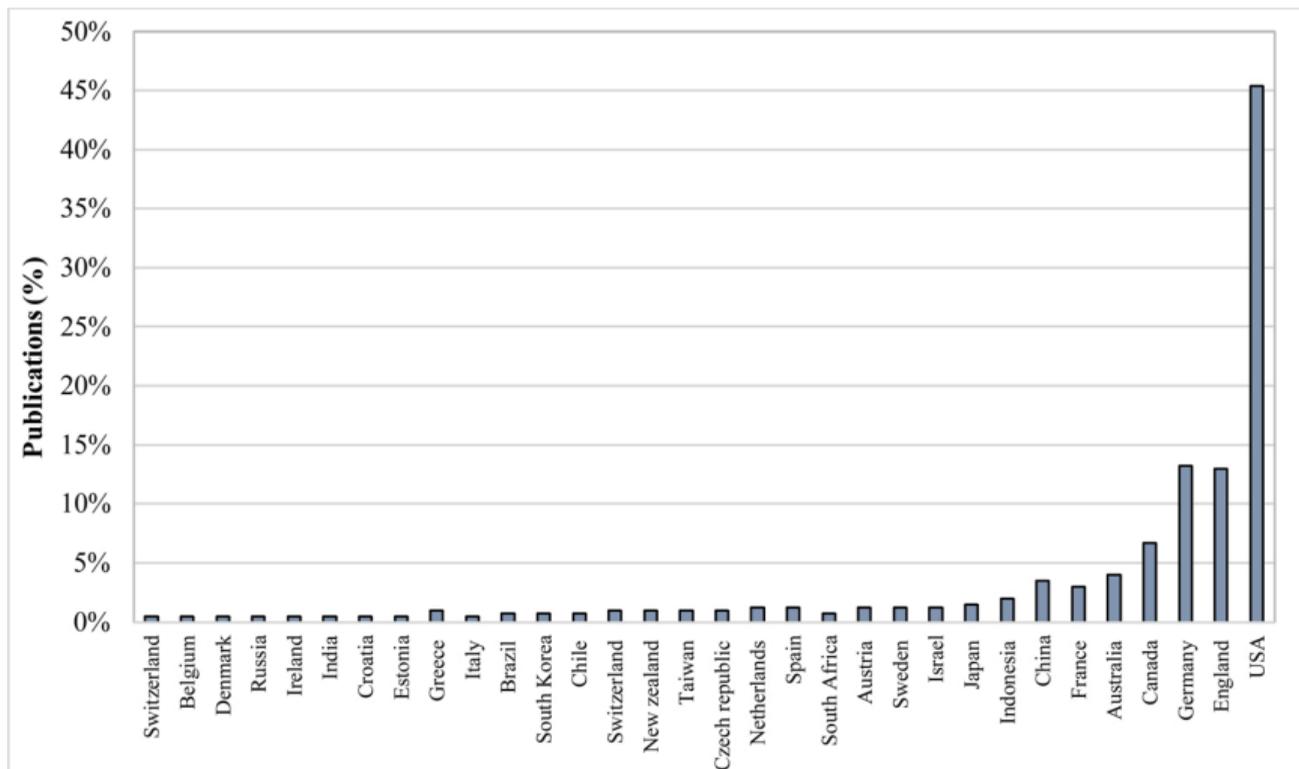


Fig. 2. Publications per country ^b, 1919–2020^c.

Notes: b: includes countries with more than two publications. '2020c' includes articles published until July 2020.

Resumo dos efeitos (sinal)

Table 2

Evidence of the effects of minimum wage on employment by country group.

Countries	Employment		
	Effect	Number of articles	Percentage
Developed countries	Negative	118	57.84%
	Positive	11	5.39%
	Null	25	12.25 %
	Subtotal	154	75.49%
Developing countries	Negative	36	17.65%
	Positive	5	2.45%
	Null	9	4.41%
	Subtotal	50	24.51%
	Total	204	100%

Source: Own elaboration based on Scopus and Web of Science database.

Resumo dos efeitos (magnitudes e precisão)

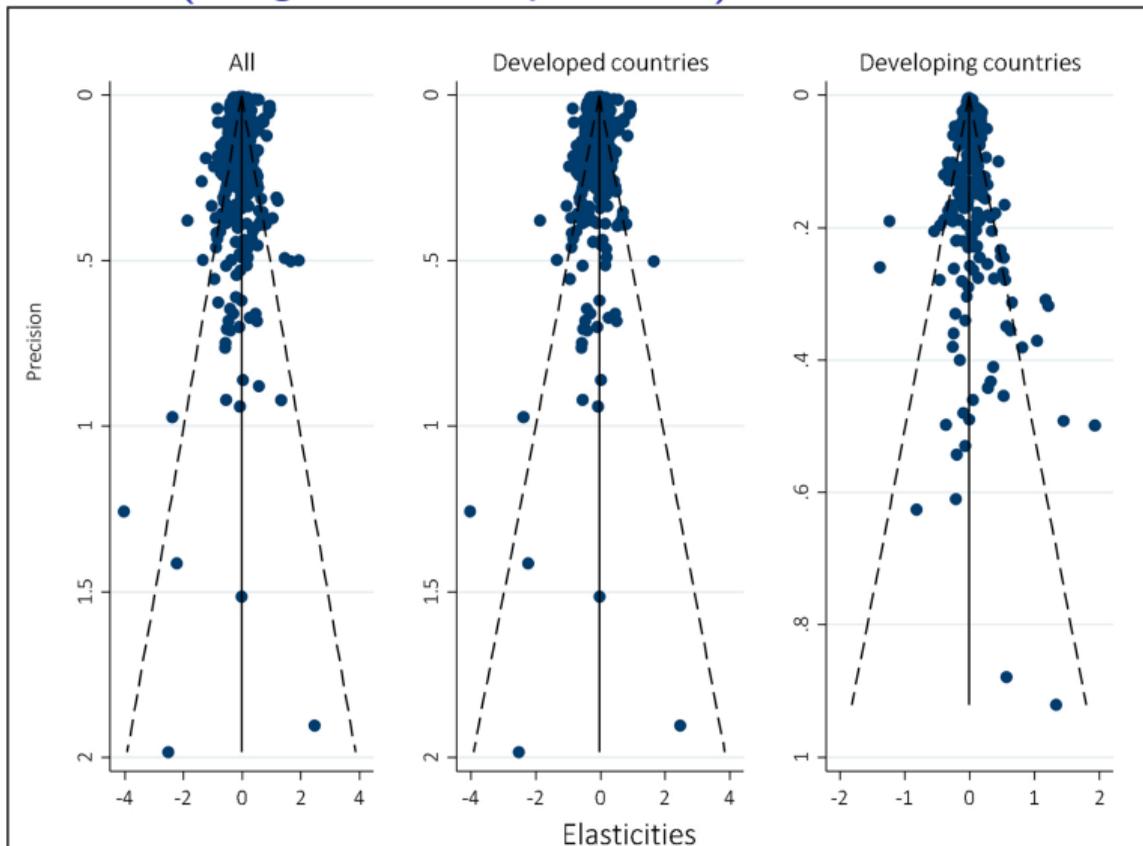


Fig. 3. Funnel of MW-employment elasticities by country group.

Elasticidade média

- ▶ **(Relembrando o objeto de interesse:)** Elasticidade do emprego em relação ao aumento do salário mínimo

$$\varepsilon = \frac{\Delta\%Emprego}{\Delta\%Salário\ Mínimo}$$

- ▶ Média entre os estudos dessas elasticidades

- Países desenvolvidos: $\varepsilon = -0.083$

• Exemplo: Um aumento de 10% no salário mínimo reduz o emprego em 0.83% (menos de 1%)

- Países em desenvolvimento: $\varepsilon = -0.022$

Elasticidade média

- ▶ **(Relembrando o objeto de interesse:)** Elasticidade do emprego em relação ao aumento do salário mínimo

$$\varepsilon = \frac{\Delta\%Emprego}{\Delta\%Salário\ Mínimo}$$

- ▶ Média entre os estudos dessas elasticidades

- Países desenvolvidos: $\varepsilon = -0.083$
 - Um aumento de 10% no salário mínimo reduz o emprego em 0,83% (menos de 1%)
- Países em desenvolvimento: $\varepsilon = 0.002$
 - Um aumento de 10% no salário mínimo aumenta o emprego em 0,02% (menos de 0,1%)

Elasticidade média

- ▶ **(Relembrando o objeto de interesse:)** Elasticidade do emprego em relação ao aumento do salário mínimo

$$\varepsilon = \frac{\Delta\% \text{Emprego}}{\Delta\% \text{Salário Mínimo}}$$

- ▶ Média entre os estudos dessas elasticidades
 - Países desenvolvidos: $\varepsilon = -0.083$
 - Um aumento de 10% no salário mínimo reduz o emprego em 0,83% (menos de 1%)
 - Países em desenvolvimento: $\varepsilon = 0.002$

Elasticidade média

- ▶ **(Relembrando o objeto de interesse:)** Elasticidade do emprego em relação ao aumento do salário mínimo

$$\varepsilon = \frac{\Delta\%Emprego}{\Delta\%Salário\ Mínimo}$$

- ▶ Média entre os estudos dessas elasticidades
 - Países desenvolvidos: $\varepsilon = -0.083$
 - Um aumento de 10% no salário mínimo reduz o emprego em 0,83% (menos de 1%)
 - Países em desenvolvimento: $\varepsilon = 0.002$
 - Um aumento de 10% no salário mínimo aumenta o emprego em 0,02% (quase 0%)

Elasticidade média

- ▶ **(Relembrando o objeto de interesse:)** Elasticidade do emprego em relação ao aumento do salário mínimo

$$\varepsilon = \frac{\Delta\%Emprego}{\Delta\%Salário\ Mínimo}$$

- ▶ Média entre os estudos dessas elasticidades
 - Países desenvolvidos: $\varepsilon = -0.083$
 - Um aumento de 10% no salário mínimo reduz o emprego em 0,83% (menos de 1%)
 - Países em desenvolvimento: $\varepsilon = 0.002$
 - Um aumento de 10% no salário mínimo aumenta o emprego em 0,02% (quase 0%)

Conclusão e Críticas

- ▶ O efeito pequeno do salário mínimo sobre emprego é evidência sugestiva de que:
 - empresas tem poder de mercado sobre os trabalhadores
 - ou salário mínimo ainda não é binding (fácil de verificar)

- ▶ **Crítica:** Uma meta-análise dá muito valor a estudos que não tem boa qualidade
 - Um estudo bem feito tem mais valor do que 200 estudos mal feitos

Conclusão e Críticas

- ▶ O efeito pequeno do salário mínimo sobre emprego é evidência sugestiva de que:
 - empresas tem poder de mercado sobre os trabalhadores
 - ou salário mínimo ainda não é binding (fácil de verificar)

- ▶ **Crítica:** Uma meta-análise dá muito valor a estudos que não tem boa qualidade
 - Um estudo bem feito tem mais valor do que 200 estudos mal feitos

Conclusão e Críticas

- ▶ O efeito pequeno do salário mínimo sobre emprego é evidência sugestiva de que:
 - empresas tem poder de mercado sobre os trabalhadores
 - ou salário mínimo ainda não é binding (fácil de verificar)

- ▶ **Crítica:** Uma meta-análise dá muito valor a estudos que não tem boa qualidade
 - Um estudo bem feito tem mais valor do que 200 estudos mal feitos

Conclusão e Críticas

- ▶ O efeito pequeno do salário mínimo sobre emprego é evidência sugestiva de que:
 - empresas tem poder de mercado sobre os trabalhadores
 - ou salário mínimo ainda não é binding (fácil de verificar)

- ▶ **Crítica:** Uma meta-análise dá muito valor a estudos que não tem boa qualidade
 - Um estudo bem feito tem mais valor do que 200 estudos mal feitos

Próximas Aulas

▶ Segunda-feira: 24 de Abril

- Dúvidas sobre as listas de exercícios

▶ Quarta-feira: 26 de Abril

- **G1:** em sala de aula / caneta preta ou azul
 - Pedidos de revisão de correção devem ser feitos por escrito e entregues ao professor
 - Pedidos de revisão de correção devem ser objetivos
 - Mesmo que o pedido se refira à apenas uma questão, toda a prova será revista.
 - ★ Exceto para pedidos de recontagem
 - Provas feitas à lápis não terão direito a revisão de correção